

El caso de Singapur: SkillsFuture

XIANGCEN GUO

La autora explica las características principales y el alcance de futuro del proyecto SkillsFuture, dependiente del Ministerio de Educación de Singapur. Se trata de una fórmula mixta de educación superior, que integra nuevas tecnologías para lograr un aprendizaje disruptivo y permanente, y promover el desarrollo y la empleabilidad.



Foto: ©Shutterstock.

SkillsFuture Singapore (SSG) es una comisión gubernamental dependiente del Ministerio de Educación. Impulsa y coordina la aplicación de la iniciativa nacional SkillsFuture, para promover una cultura y un sistema global de aprendizaje permanente.

Esto se lleva a cabo mediante la búsqueda del dominio de las aptitudes y el fortalecimiento del ecosistema de la educación y la capacitación de calidad en Singapur. Desde los estudiantes hasta los empleados, para todos aquellos que desean hacer la transición digital, Singapur ha elaborado 34 marcos de aptitudes (<https://www.skillsfuture.sg/skills-framework>) que ayudan a los empleadores a desarrollar mejores capacidades en la fuerza de trabajo.

Junto con las instituciones educativas y otros socios colaboradores en materia de educación, la SSG garantiza

que los estudiantes y los adultos que trabajan tengan acceso a una capacitación de alta calidad y adecuada para la actividad profesional durante toda la vida. Así, la SSG reúne las sinergias de la educación y la capacitación continuas (CET por sus siglas en inglés), la capacitación previa al empleo (PET por sus siglas en inglés) y la industria con el fin de garantizar que se cumplan los requisitos de aptitudes en los diferentes sectores de la economía. (Véase <https://www.ssg-wsg.gov.sg/about.html>).

Para que todos los naturales de Singapur pudieran acceder a esta capacitación adecuada durante su vida laboral, cada singapurense de 25 años o más recibió un crédito de 500 dólares en 2016 que se ha ampliado en 2020. (Véase: <https://www.skillsfuture.sg/credit>).

El sector de la educación y la formación continuas ha seguido funcionando con éxito durante la crisis de la COVID-19. A partir del 7 de abril de 2020 se ordenó a los centros de educación y formación permanentes de Singapur que impartieran sus cursos mediante aulas virtuales y otras formas de aprendizaje en línea, salvo en casos excepcionales específicamente aprobados. Esto significó que todos los centros de formación, incluidos los centros de formación interna, estaban obligados a adoptar disposiciones para incorporar las infraestructuras, la instrucción pedagógica, el plan de estudios, la capacitación y la evaluación adecuadas a los modos de aprendizaje *online*. Nuestros centros CET ya estaban impartiendo formación por diferentes formatos (*online* incluido) antes de la COVID-19, de modo que la transición fue sencilla para el sector.

El paquete de empleos y aptitudes del SGUnited (<https://www.ssg-wsg.gov.sg/sgunitedjobsandskills.html>) es un conjunto de medidas de apoyo que tiene por objetivo ayudar a unos 100.000 singapurenses, incluidos los afectados por la situación de COVID-19. Las iniciativas ayudarán a los singapurenses a adquirir aptitudes y competencias relacionadas con el empleo y a acceder a mayores oportunidades de trabajo.

SkillsFuture Singapore (SSG) garantiza que los estudiantes y los adultos que trabajan tengan acceso a una capacitación de alta calidad y adecuada para la actividad profesional durante toda la vida

Las principales iniciativas son las siguientes:

– **Aumento de las oportunidades de trabajo:** La iniciativa SGUnited Jobs se amplía, con el objetivo de crear 40.000 puestos de trabajo en 2020, de los cuales unos 15.000 en el sector público para cubrir una gran variedad de funciones a largo y corto plazo que satisfagan las demandas inmediatas y futuras.

– **Aumento de prácticas:** El programa de prácticas (SGUnited Traineeships programme) se introdujo en los Presupuestos de Recuperación de marzo de 2020, con el fin de ofrecer a los recién graduados la oportunidad de adquirir una valiosa experiencia relevante para la industria y el mercado laboral, así como para crear redes profesionales, en el contexto de las escasas contrataciones que se estaban llevando a cabo durante la crisis de la COVID-19. El WSG (Workforce Singapore) cofinancia el 80% del subsidio de formación para los

que disfruten de las prácticas y el resto lo financia la organización de acogida.

– **Programa para personas en la mitad de su vida profesional:** Este programa (SGUnited Mic-Career Pathway) se introdujo para ofrecer oportunidades de formación y capacitación en empresas y organismos del sector público a personas en la mitad de su vida profesional. Permite elegir entre las modalidades de adscripción o formación.

– **Adscripción:** Proporciona oportunidades a las personas en la mitad de su carrera para asumir una vinculación con una empresa u organización de acogida y obtener una experiencia significativa relevante para la industria a la hora de impulsar la empleabilidad, mientras recibe un subsidio de hasta 3.000 dólares.

– **Formación a tiempo completo de entre seis y doce meses:** En sectores que pueden ofrecer oportunidades de empleo a medida que la economía se recupera, como las tecnologías de la información y las comunicaciones y la industria manufacturera. Los alumnos recibirán un subsidio mensual de capacitación de 1.500 dólares, sujeto a los criterios de elegibilidad, durante la duración de su formación, y asesoramiento profesional y asistencia para el empleo mientras buscan trabajos adecuados donde puedan poner en práctica sus recién adquiridas habilidades.

– **Programa para la capacitación y el apoyo laboral:** El programa de habilidades SGUnited es un programa de formación a tiempo completo que va de seis a doce meses. El programa comprenderá cursos certificables impartidos por centros de educación y formación continua (CET), incluidos instituciones de enseñanza superior.

Los cursos de capacitación están diseñados en colaboración con el mercado laboral para ayudar a quienes se inscriban a adquirir las aptitudes pertinentes para la industria y que pueden mejorar sus posibilidades de empleo. Los estudiantes también podrán aplicar los conocimientos adquiridos durante el programa mediante oportunidades de inmersión en los lugares de trabajo y en proyectos industriales. ■

Xiangcen Guo es subdirectora de SkillsFuture.

Traducción del inglés: Pilar Gómez.