



Universidad Internacional de La Rioja  
Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades

Máster Universitario en Intervención Social en las Sociedades  
del Conocimiento

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

Trabajo fin de estudio presentado por:	Erika Elizabeth Flores Reyes.
Tipo de trabajo:	Investigación Social.
Director/a:	Tania Paniagua de la Iglesia.
Fecha:	Junio 2021.

## Resumen

Este estudio cuyo objetivo principal fue la exploración de las trayectorias laborales de una muestra de migrantes venezolanos para analizar su movilidad laboral. Se utilizó la metodología cualitativa, con un alcance exploratorio. La muestra estuvo conformada por doce mujeres y seis hombres, seleccionada de manera teórico intencional. La técnica de recogida de datos fue la entrevista semi estructurada, la técnica aplicada para el procesamiento de los datos fue análisis del discurso hablado. Se concluyó que los migrantes elaboraron diferentes proyectos migratorios en busca de una mejor calidad de vida y la reunificación familiar. En el desarrollo del proceso migratorio las redes sociales jugaron un papel importante. Uno de los elementos que favoreció la inserción laboral fue el estatus migratorio regular; no se encontraron diferencias significativas para la inserción laboral en función del género. Ciertas personas no han logrado insertarse en el mercado laboral realizan actividades por cuenta propia en el sector informal, en algunos casos prácticas de mendicidad. Las trayectorias laborales se caracterizan por un modelo precario percibiendo salarios bajos, con horarios extendidos, se observó una movilidad laboral horizontal en ciertos casos, en otros de manera descendente, de retraso y de estancamiento en el caso de algunas mujeres.

**Palabras clave:** migración, trayectoria laboral, inserción laboral.

## Abstract

This study whose main objective was the exploration of the labor trajectories of a sample of Venezuelan migrants to analyze their labor mobility. The qualitative methodology was used, with an exploratory scope. The sample consisted of twelve women and six men, selected in a theoretical intentional way. The data collection technique was the semi-structured interview, the technique applied for data processing was spoken discourse analysis. It was concluded that the migrants developed different migration projects in search of a better quality of life and family reunification. In the development of the migratory process, social networks played an important role. One of the elements that favored labor insertion was regular immigration status; no significant differences were found for job placement based on gender. Certain people have not been able to enter the labor market. They carry out activities on their own in the informal sector, in some cases begging practices. The labor trajectories are characterized by a precarious model receiving low wages, with extended hours, horizontal labor mobility was observed in certain cases, in others in a descending way, of delay and stagnation in the case of some women.

**Keywords:** migration, work trajectory, labor insertion.

## Índice de contenidos.

1.	Introducción .....	8
1.1.	Justificación .....	11
1.2.	Objetivos de la investigación .....	12
2.	Marco teórico .....	13
2.1.	Principales conceptos .....	13
2.1.1.	Migración .....	13
2.1.2.	Inserción laboral .....	13
2.1.3.	Movilidad ocupacional.....	14
2.1.4.	Trayectoria laboral.....	15
2.1.5.	Definiciones de población empleada, inactiva, ocupada y desocupada.....	16
2.1.6.	Elementos que inciden en la inserción laboral.....	17
2.2.	Características sociodemográficas de los migrantes venezolanos.....	19
2.2.1.	Causas de la migración de las personas venezolanas hacia Ecuador .....	21
2.3.	Mercado laboral ecuatoriano .....	23
2.4.	Trayectoria laboral de los migrantes venezolanos .....	25
2.4.1.	Inserción laboral de las personas de nacionalidad venezolana residentes en Loja.	26
2.5.	Aproximación al estudio de las trayectorias laborales en los inmigrantes venezolanos	28
2.5.1.	Enfoque desde el capital humano .....	28
2.5.2.	Enfoque desde el estatus migratorio y el proyecto migratorio .....	29
2.5.3.	Enfoque desde el capital social presencia de redes de apoyo en la sociedad de acogida	30
2.5.4.	Enfoque de género .....	31

3.	Metodología.....	33
3.1.	Enfoque, alcance y diseño .....	33
3.1.1.	Enfoque.....	33
3.1.2.	Alcance.....	33
3.1.3.	Diseño .....	34
3.2.	Dimensiones .....	34
3.3.	Población y muestra .....	34
3.3.1.	Población .....	34
3.3.2.	Muestra .....	34
3.4.	Técnicas de recogida de datos.....	39
3.5.	Técnicas de análisis de datos.....	40
4.	Resultados y discusión .....	42
4.1.	Resultados .....	42
4.1.1.	Proceso migratorio de los entrevistados principales hallazgos .....	42
4.1.1.1.	Causas de la migración .....	42
4.1.1.2.	Proyecto migratorio .....	43
4.1.1.3.	Redes de apoyo en la sociedad de acogida.....	44
4.1.1.4.	Status migratorio.....	46
4.1.2.	Trayectoria Laboral.....	47
4.1.2.1.	Trayectoria laboral en el país de origen.....	49
4.1.2.2.	Trayectoria laboral en el país de acogida Loja Ecuador .....	50
4.1.2.3.	Elementos que posibilitaron la inserción laboral.....	55
4.1.2.4.	Elementos que dificultaron su inserción laboral.....	56
4.1.2.5.	<i>Ayuda para la inserción laboral o para legalizarse .....</i>	<i>57</i>
4.2.	Discusión crítica de resultados .....	58

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

4.2.1.	Proceso migratorio .....	58
4.2.1.1.	Migran en busca de una mejor calidad de vida .....	58
4.2.1.2.	Redes de apoyo para la inserción laboral .....	59
4.2.1.3.	La irregularidad afecta la inserción laboral adecuada .....	60
4.2.2.	Disímiles trayectorias laborales.....	61
4.2.2.1.	Experiencias laborales de origen.....	62
4.2.2.2.	Migrantes venezolanos acceden a trabajos precarizados .....	62
4.2.2.3.	Fortalezas para la inserción laboral .....	64
4.2.2.4.	Dificultades para el acceso al mercado laboral.....	65
5.	Conclusiones.....	67
6.	Limitaciones y Prospectiva .....	70
	Referencias bibliográficas.....	71
Anexo A.	Guion de entrevista .....	78

## Índice de tablas

Tabla 1. Características sociodemográficas de las personas entrevistadas .....	36
Tabla 2. Estatus migratorio de los entrevistados .....	46
Tabla 3. Trayectoria laboral de migrantes venezolanos.....	48
Tabla 4. Elementos que favorecieron/ dificultaron la inserción laboral de los migrantes .....	55

## 1. Introducción

La migración es un fenómeno social de gran importancia, los movimientos migratorios han ido ganando presencia en los diversos países, regiones y continentes. Si bien es cierto que en épocas anteriores los movimientos migratorios se registraban de sur a norte, actualmente se están desarrollando de Sur a Sur. A criterio de Nahuelan (2020), la migración se da como consecuencia de los proyectos de las naciones que obligan a sus ciudadanos a salir, entre las causas menciona: la crisis política, la desvalorización del trabajo, falta de empleo, entre otros. En el caso de los migrantes venezolanos, las causas o factores de expulsión de su país de origen son: persecución política, causas económicas, huyen de la violencia por la crisis humanitaria y alimentaria (Rodríguez y Ramos, 2019). Las personas se movilizan de un país a otro en busca de mejores oportunidades, de manera voluntaria o forzada.

El flujo migratorio de las personas venezolanas hacia distintos países de Sudamérica se ha acelerado, en los últimos años, a partir del año 2009, en primer lugar, por las facilidades que brindaba el acuerdo MERCOSUR, que favorecía la libre movilidad de los ciudadanos de los países miembros. Otro aspecto de relevancia fue la disminución de los flujos migratorios hacia Estados Unidos y España a partir de la crisis económica del año 2008. Se dieron distintos factores que modificaron las rutas de desplazamientos hacia países de economía emergente en la región latinoamericana (Molina, 2018). De esta forma se llegó a expandir la migración intrarregional que presenta otra tendencia hacia la región latinoamericana.

En las últimas décadas la migración latinoamericana de las personas venezolanas se ha dado producto de las diferentes circunstancias de crisis económica, política y social que se ha dado en Venezuela por ello, las personas han optado por salir de su país y dirigirse hacia países que brindan las condiciones necesarias para una mejor calidad de vida. Ecuador se ha convertido en un destino para los migrantes venezolanos, quienes se sienten atraídos por las condiciones que presenta este país como son: el idioma, la moneda del dólar y la facilidad que brindaba la ley de Movilidad Humana para obtener la residencia de forma temporal a través de los diferentes tipos de visados. Según cifras publicadas por el Ministerio del Interior, en el período comprendido desde el año 2010 al 2019, se registró un saldo migratorio de 366.596 de personas que han ingresado por pasos fronterizos regulares, en estas cifras no se han incluido las personas que han ingresado por pasos no autorizados, según datos del mismo Ministerio,



se calcula que existen más de 500.000 personas que residen Ecuador de manera irregular (OIT, 2020).

Las personas venezolanas se han radicado en diferentes ciudades del país entre ellas la ciudad de Loja que es una provincia limítrofe del Ecuador con Perú, cuenta con tres pasos de frontera autorizados en donde se realiza control migratorio. Loja, es considerada una ciudad de tránsito, para aquellas personas que se encuentran de paso hacia otro país y de acogida para quienes que se han visto motivados a radicarse en la ciudad. Las personas venezolanas han desarrollado diferentes estrategias para ejecutar su proyecto migratorio desde su país de origen, hasta el país de destino, para ello han tenido un rol fundamental las redes de apoyo, conformadas por coterráneos, familiares o amigos, quienes han migrado previamente y han contribuido con capital económico y social para que los demás miembros el grupo familiar puedan ejecutar su proceso migratorio.

El proceso migratorio no es igual para todas las personas, algunos lo realizan en mejores condiciones que otras, debido a que existe una relación con el capital económico y social que dispongan, sin embargo, el no tener estos recursos tampoco ha imposibilitado para que las personas que desean migrar puedan emprender el viaje.

Las personas venezolanas que han ingresado a la ciudad de Loja, presentan disímiles perfiles académicos, de experiencia laboral y estatus migratorio, es decir, cada persona tiene una historia diferente y única. En este estudio se pretende conocer las realidades de estas personas migradas, enfocando el estudio en su trayectoria laboral con la finalidad de conocer si, en el tiempo que llevan radicadas en la ciudad de Loja se han incorporado laboralmente. El estudio de la trayectoria laboral a decir de Dávalos (2001, citado en Labrunee, 2010), está relacionado con una comprensión de las personas quienes a pesar de estar socialmente limitados siempre tienen una posibilidad de elegir ciertas estrategias para realizar el proyecto migratorio. Desde esta perspectiva el estudio de las trayectorias consiste en reconstruir las alternativas que las personas tuvieron para conseguir sus objetivos.

Las personas migradas se enfrentan a diferentes desafíos en la inserción laboral, el principal desafío es que algunos de los entrevistados poseen un estatus migratorio irregular, es decir, no han podido legalizar su residencia en el país. Esta situación les afecta en el sentido que se ven obligados a acceder a trabajos precarizados, con horarios extendidos, percibiendo un salario por debajo del básico estipulado en la ley ecuatoriana. Sin prestaciones laborales que

por ley les corresponde como son: afiliación al seguro social, vacaciones, jornada laboral de 8 horas diarias, en sí, estos derechos son vulnerados en ciertos casos por parte de sus empleadores.

En el caso de las personas que no se encuentran laborando en relación de dependencia, optan por realizar actividades por cuenta propia que les generen ingresos como son venta de postres, comida preparada de manera ambulante, y otras actividades que no requieren mayor preparación académica como son: ayudantes de cocina, de albañilería, entre otros. A demás, se ven limitados por otros elementos como son: los efectos de la pandemia, en el caso de las personas que no se encuentran laborando, están limitados de realizar las actividades que les permitían generar ingresos antes de la pandemia por el Covid-19.

Las personas que poseen un título académico, mencionaron que en su país de origen se encontraban laborando en su profesión con bajos salarios, que en su mayoría alcanzaba para la compra de una comida diaria, sin embargo, en la sociedad de acogida no han podido insertarse laboralmente lo que ha constituido un retroceso en su trayectoria profesional. Esta realidad concuerda con otros datos encontrados en un estudio realizado en Quito por la OIT (2020a), donde se evidenció que las personas encuestadas tuvieron un retroceso en el itinerario laboral, en comparación con las labores que desempeñaban en Venezuela, el 39,4% tenían un empleo formal, mientras que en el Ecuador solo el 7% poseen empleo formal y el 52% de encuestados se encuentran desempleados. Otra situación importante que ha incidido en la regularización de las personas migrantes es que, en febrero de 2021, se expidió por parte de la Asamblea Nacional, reformas a la Ley Orgánica de Movilidad Humana, especialmente en lo relacionado a los requerimientos que deben cumplir los ciudadanos extranjeros para regularizarse. Se derogó la normativa que permitía la emisión de visas UNASUR, actualmente pueden acceder a otro tipo de visas siendo la más común que solicitan los venezolanos, la visa VERHU o visa de excepción por razones humanitarias.

A nivel nacional se han realizados diferentes estudios por organismos gubernamentales y no gubernamentales, investigaciones de tesis de grado; por ejemplo, se ha estudiado las estrategias adoptadas por las mujeres venezolanas para insertarse laboralmente en Quito (Molina, 2018). Una investigación cualitativa realizada por Gámez (2020), dónde se aborda el proceso de inserción laboral de mujeres venezolanas en Quito. Sistematización de estudios sobre la caracterización de la migración venezolana en Ecuador realizado por la OIT (2020a).

Sin embargo, en la ciudad de Loja no se han encontrado investigaciones o estudios previos sobre esta temática. Por tanto, no existen cifras exactas sobre el número de personas venezolanas radicadas en esta ciudad de manera regular e irregular y sobre todo que aborden el fenómeno de migración y la inserción laboral.

### 1.1. Justificación

Es importante el desarrollo de este estudio para abordar de manera directa esta problemática relacionada a este grupo prioritario, para conocer y analizar la trayectoria laboral, el proceso migratorio, el papel que han desempeñado las redes sociales de apoyo en la concreción del proceso migratorio para determinar los aspectos que les han favorecido o dificultado este proceso de inserción en el mercado laboral. Para ello se ha elegido una metodología cualitativa debido a las posibilidades que brindan las herramientas de análisis cualitativo. Con ello se busca un acercamiento a la realidad de las personas migrantes de nacionalidad venezolana, haciendo uso de las entrevistas semiestructuradas que permitirán conocer los pormenores y detalles cómo se ha dado el proceso migratorio.

Para conocer su problemática de manera cercana, se indagará las principales motivaciones que tuvieron para salir de su país de origen, con la finalidad de reconstruir la trayectoria laboral en lo referente al itinerario laboral de cada migrante para conocer si en la actualidad se han incorporado al mercado laboral. Se pondrá en evidencia los posibles contrastes que se han dado en el proceso de inserción laboral de hombres y de mujeres. Con ello se visibilizará los distintos procesos desarrollados y las estrategias puestas en práctica para lograr su inserción laboral. Este estudio contribuirá a documentar el tema de la migración y la inserción laboral, los resultados aportarán datos reales sobre este tema y servirá de referencia para futuras investigaciones en este ámbito. Para ello se han planteado los siguientes interrogantes que guiarán el proceso de estudio:

¿De qué manera se ha desarrollado el proyecto migratorio de las personas venezolanas entrevistadas?

¿De qué manera se ha desarrollado la trayectoria laboral de los migrantes venezolanos desde su lugar de origen hasta la sociedad de acogida?

¿Cuáles son los elementos que han condicionado o dificultado la inserción laboral en los migrantes venezolanos entrevistados?

¿Cuáles son los cambios de ocupación que han experimentado los migrantes venezolanos tanto en el país de origen como en la sociedad de acogida?

## 1.2. Objetivos de la investigación

### **Objetivo General:**

- Explorar la trayectoria laboral en el país de origen como en la sociedad de acogida de una muestra de migrantes venezolanos radicados en la ciudad de Loja a partir del año 2019, para conocer los elementos que favorecieron o dificultaron su inserción laboral.

### **Objetivos Específicos:**

- Conocer el proyecto migratorio de las personas venezolanas entrevistadas para analizar las causas que motivaron la salida de su país de origen.
- Identificar aquellos elementos que en el proceso de inserción laboral de los migrantes entrevistados favorecieron u obstaculizaron su incorporación a diferentes ramas de ocupación laboral.
- Indagar los diferentes cambios de ocupación que han experimentado los migrantes venezolanos entrevistados, desde el momento de inserción laboral en la ciudad de Loja.

## 2. Marco teórico

### 2.1. Principales conceptos

#### 2.1.1. Migración

La migración es el movimiento o traslado de una persona dentro o fuera del país de origen o hacia otro continente. Gámez (2020), indica que las migraciones internacionales son procesos sociales complejos; donde están involucrados aspectos micro estructurales, los repertorios de acción y el capital social. La OIM (2019), determina que la migración es un movimiento de la población hacia otro lugar sea en el mismo Estado o fuera de él. Se encuentran incluidas en este concepto las diferentes clases de migración: refugiados, desplazados, desarraigados y migrantes económicos. La Ley Orgánica de Movilidad Humana (2017), expresa que la persona en movilidad humana, es aquella que se traslada de un Estado a otro con el ánimo de fijar su residencia, ya sea de forma temporal o definitiva, también define a la movilidad humana como los “movimientos migratorios que realiza una persona, familia o grupo humano para transitar o establecerse temporal o permanentemente en un Estado diferente al de su origen o en el que haya residido previamente, que genera derechos y obligaciones” (p. 8).

En la actualidad los flujos migratorios ya no se realizan únicamente dentro de un país o región, se habla de migraciones transnacionales que abarcan la migración desde el país de origen y su vínculo que se establece con el país de acogida. Se ha llegado a formar también familias transnacionales por cuanto existen vínculos que unen a las personas, a la familia que dejan en su país y también a la sociedad donde han migrado. Es importante mirar a las migraciones no solo desde el punto de vista del lugar de origen o de partida, sino también del lugar de destino.

#### 2.1.2. Inserción laboral

Es la posibilidad que tienen las personas para acceder a un trabajo sea este formal o informal, con un salario que permite satisfacer las necesidades básicas como la alimentación y la vivienda (Ruano, 2013). Desde el punto de vista de Bisquerra (1992, citado en Cravero, 2017), la inserción laboral es un proceso que tiene lugar mediante la participación de diferentes factores: las características de la persona y las opciones que se dan en el mercado laboral, lo cual da lugar a un encuentro entre la ocupabilidad y la empleabilidad. El trabajo es un instrumento de integración del inmigrante en la sociedad de acogida, aunque no sea el

principal motivo de la migración juega un rol fundamental (Ingellis, 2018). El proceso de inserción laboral es cambiante, con el paso del tiempo adquiere nuevas características relacionadas con las exigencias del mercado laboral, globalizado, diferenciado y especializado (Gil, 2005, citado en Peralvo, 2017).

La inserción laboral se define desde distintas aristas, (Stanek, 2008:16), se trata de una “movilidad económica que resulta de la movilidad geográfica de las personas y los grupos”. El término hace alusión a la oportunidad que tiene una persona de ingresar a un trabajo, también el proceso de moverse entre los puestos de trabajo y las diferentes actividades económicas. Desde esta perspectiva, señala que la inserción laboral es un proceso que se prolonga en el tiempo, por tanto, la situación laboral del empleado puede variar conforme su estancia en el trabajo. La inserción laboral comprende tanto el acceso a un trabajo como también la movilidad entre diferentes puestos de trabajo en forma horizontal; también los movimientos en la estructura socio laboral en el mercado de trabajo, conocida como movilidad vertical.

De las definiciones mencionadas se puede determinar que la inserción laboral es un proceso complejo que trata del ingreso de un individuo al mercado laboral como su permanencia y movimientos dentro de él. El trabajo juega un rol importante en la vida de una persona sea o no migrante, cuando una persona posee un empleo puede cubrir sus necesidades básicas y tener acceso a un mejor nivel de vida que les permita insertarse a la sociedad.

### 2.1.3. Movilidad ocupacional

Está constituida por cada movimiento que realiza un trabajador desde el momento de su ingreso al mercado laboral, se trata del hilo conductor que ejecuta las trayectorias laborales de los trabajadores, el momento, la frecuencia y el tipo de movilidad forma lo que se denomina trayectoria ocupacional (Paniagua, 2019).

Chiswik citado en (Grande, 2013), ha descrito un patrón de movilidad laboral de los migrantes, el mismo que presenta la forma de “U”, esto significa que al momento de llegada las personas migrantes suelen insertarse en trabajos precarizados que significan un descenso en su trayectoria laboral y conforme pasa el tiempo en un período de culturización y de obtención de un mejor capital económico y social logran ascender a otro trabajo en mejores condiciones lo que da lugar a esta configuración. A decir de este autor, el grado de aumento posterior está

relacionado a la disminución inicial desde el origen hasta el destino final, lo que significa que si es mayor la disminución mayor será el ascenso posterior.

El principal autor que se ha ocupado de documentar la movilidad laboral es Chiswick, quién indica que la transferibilidad y autoselección son los mayores inconvenientes para que una persona pueda insertarse en un empleo. Estos problemas se relacionan con el capital humano adquirido por la persona. Según manifiesta este autor, la dificultad en la transferibilidad de las cualificaciones son subsanadas por los migrantes mediante la adquisición o mejora del idioma y aprendizaje de las costumbres. En cuanto a la autoselección está relacionada con el éxito económico que obtienen los migrantes que está dado en relación a que estas personas son ambiciosas, capaces, agresivos emprendedores, cualidades que los distingue de las personas que son similares y permanecen en su país de origen.

En este modelo de trayectoria laboral en forma de “U” también se han establecido ciertas variaciones regulares de este modelo general, por ejemplo, existe una diferencia entre la trayectoria de hombres y mujeres, las mujeres, estas últimas presentan en su movilidad laboral una “U” más profunda, es decir existe un mayor descenso en la primera ocupación en el país de llegada y una mayor contra movilidad en la segunda. También existen otros factores que varían el comportamiento de la “U”, por ejemplo: un mayor nivel de educación y también la experiencia laboral previa desarrollada en el país de origen (Aysa y Cachón, 2013).

#### 2.1.4. Trayectoria laboral.

La trayectoria laboral está conformada por las posiciones sucesivas que una persona ocupa en las diferentes relaciones de trabajo a las que ha accedido durante el transcurso de su vida o durante un período determinado, especialmente aquellos cambios que han dado lugar a cambios significativos sean de mejora o retroceso (Enríquez y Uribe, 2000). Toaría (1983, citado en Crevero, 2017), lo define como una reconstrucción de los cambios de posición en el ámbito laboral que se desarrollan durante el transcurso de la vida de una persona y dentro de un contexto institucional y las estructuras dentro de las que se ejecutan, la trayectoria se enmarca en distintas temporalidades sociales, las cadenas de acontecimientos individuales y estructurales. La trayectoria laboral según indica Moreta citado en Nahuelan (2020), condiciona la mayor o menor seguridad laboral, misma que se encuentra relacionada con la versatilidad del trabajador y las habilidades obtenidas en las diferentes funciones, desde esta

perspectiva considera que una persona si posee estas cualidades y aptitudes que se encuentra preparado para insertarse laboralmente en el país de destino.

#### **2.1.5. Definiciones de población empleada, inactiva, ocupada y desocupada.**

La población empleada es aquella que está compuesta por las personas que están dentro de una edad determinada, que durante un período de tiempo determinado como un día, semana, mes estuvieran en un empleo asalariado o un empleo por cuenta propia (Panigo, 2014).

Población desempleada, de acuerdo a la Organización Internacional del Trabajo (2020b), la define como aquellas personas que están comprendidas en una edad determinada y que, dentro de un período de tiempo determinado, puede ser una semana, un día y que se hallen en alguna de estas categorías: que sean trabajadores que estén con disponibilidad para trabajar y cuyo contrato haya finalizado o haya sido suspendido temporalmente, que estén buscando trabajo remunerado. Las personas con disponibilidad para laborar dentro de un período específico, que se encuentren buscando trabajo remunerado, que nunca hayan trabajado o cuya última labor haya sido remunerada o aquellas personas que se hayan retirado de la vida activa o que hayan sido suspendidas de su trabajo temporal o definitivamente sin gozar de remuneración (Panigo, 2014).

Población inactiva está formada por un conjunto de personas que están sin trabajo y que no están buscando trabajo activamente, se clasifican en inactivos marginales e inactivos típicos de acuerdo a su disponibilidad o no para trabajar. Los inactivos típicos son aquellos que no trabajan ni buscan trabajo, tampoco están dispuestos a insertarse laboralmente (Pasquale, 2018). De acuerdo a la definición dada por la OIT (2020b), está formada por las personas que se incluyen en la fuerza de trabajo, en ella se encuentran insertas las personas que no se encuentran en las categorías de empleo o de desempleo en el período de referencia, por tanto, no están activas por alguna de las siguientes circunstancias: están estudiando, se dedican al trabajo en el hogar, jubilación o vejez, u otras razones como enfermedad o incapacidad (Panigo, 2014).

Población ocupada está formada por aquellas personas que tienen por lo menos una ocupación, durante un período de tiempo determinado, ha trabajado como mínimo una hora en una actividad económica están incluidos los trabajadores sin pago (Pasquale, 2018). Se consideran ocupados aquellas personas que han laborado como mínimo una hora en la



semana de referencia, a las personas que trabajan de manera habitual 15 horas o más durante la semana sin pago, en esta categoría también se encuentran incluidas aquellas personas que se encuentran suspendidas por menos de un mes pero que mantienen el empleo (Panigo, 2014).

Población desocupada son todas aquellas personas que no tienen ocupación y están dispuestas a trabajar y estuvieron buscando trabajo durante los últimos 15 días, para ser considerado un desocupado, deben existir estas dos condiciones, la situación de no estar trabajando y la búsqueda del empleo (Pasquale, 2018). Las personas desocupadas a decir de Panigo (2014), son aquellas que están sin ocupación, que buscan activamente trabajo y que tienen disponibilidad para trabajar en la semana de referencia, están inmersos también aquellos que interrumpieron momentáneamente la búsqueda de trabajo en la semana de referencia y también a los suspendidos por más de un mes que buscaron activamente trabajo. El desempleo prolongado se relaciona con la desmotivación de buscar trabajo, pasando a una situación de inactividad o incluso a la emigración (Miguélez, 2014).

#### 2.1.6. Elementos que inciden en la inserción laboral.

Los elementos que inciden en la inserción laboral son: la ocupabilidad que consiste en la posibilidad de que una persona pueda acceder a una ocupación, la misma depende de su contratabilidad que está relacionado a las características biodemográficas y curriculares de la persona que requiere de un trabajo. El último factor se relaciona con la empleabilidad que consiste del nivel de adecuación de las características psicosociales de una persona que aspira a un empleo, o al perfil tipo laboral requerido en un lugar determinado (Blanch, 1990, citado en Pérez, Castro y Cubo, 2009).

De acuerdo al criterio de Orgemer citado en Cravero (2017), la empleabilidad, se refiere a las características que posee una persona para postular a un puesto de trabajo, entre las que señala: la formación académica, la experiencia laboral. Schkolnik (1997 y 2005 citado en Pelayo, 2012), considera otros aspectos que determinan la inserción laboral: la brecha existente entre la oferta y la demanda, ya que esta última determina una exigencia de mayores niveles de preparación académica, experiencia laboral, lo que da lugar a que ciertos jóvenes sean discriminados por falta de experiencia, aunque cuenten con elevado perfil académico. La rigidez de la asignación de los salarios, inflexibilidad de contratación y las jornadas rigurosas entre otros aspectos determinan la permanencia y el acceso al empleo.

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

En el caso de los migrantes son diferentes los elementos que condicionan su inserción laboral, por ejemplo: su estatus migratorio puede influir en el acceso a un empleo formal, quienes están en situación de irregularidad presentan vulnerabilidad debido a su condición migratoria precaria, residencia temporal o visa sujeta a contrato. El no dominar el idioma también incide para que estas personas acepten condiciones de trabajo inferiores a su perfil o que sean estigmatizados o aislados socialmente (Stefoni, 2017). Otro aspecto que se ha documentado en diferentes estudios es la segregación de las personas inmigrantes en diferentes ocupaciones distintas a las que ocupan las personas autóctonas en lo referente a sectores productivos y categorías laborales, estos se ubican generalmente en las categorías bajas en la de trabajadores no cualificados (Pajares, 2005).

A criterio de Fernández (2008), los factores que pueden limitar la inserción laboral de los migrantes son: la formación y experiencia laboral de cada persona de acuerdo a la cultura de origen; la carencia de herramientas de adaptación al mercado de trabajo en un contexto determinado. También influye la necesidad urgente que tienen los inmigrantes de ingresar a un trabajo, aunque no estén garantizadas en él su desarrollo personal, profesional y social. Los migrantes se ven restringidos en el acceso laboral debido a barreras institucionales, sociales y culturales, la temporalidad en los contratos de trabajo, la precariedad laboral, desconocimiento del sistema económico y laboral y la dificultad para homologar sus títulos.

Los factores que favorecen la inserción laboral según el mencionado autor son: la flexibilidad, alto nivel de adaptabilidad, a los mercados laborales, iniciativa, motivación, incluirse en redes étnicas de apoyo social, apertura a los aprendizajes, capacidad, conocimiento y movilidad geográfica todos estos aspectos pueden influir positivamente en la inserción laboral.

Se ha documentado diferentes factores que inciden en la inserción laboral de las personas venezolanas en Latinoamérica entre ellos la existencia de redes migratorias, el capital humano o nivel de cualificación que poseen los venezolanos, también se determinó que las redes migratorias influyen tanto en el proceso migratorio y en las prácticas económicas en los lugares de llegada y también en el acceso a la vivienda (Agudelo, Barbosa, Delgado y Domelin, 2019). Según un informe emitido por la Organización Internacional del Trabajo (2020a), uno de los elementos que afectan la incorporación en el mercado laboral de las personas venezolanas en Ecuador, es que la mayoría de personas inmigrantes venezolanos no cuenta con un status migratorio regular.

Este criterio se refuerza con lo manifestado por Gámez (2020), quien resalta que existen factores asimétricos en la escasa demanda laboral que repercuten para que los inmigrantes se sitúen en trabajos mal remunerados, no porque los migrantes no posean calificación laboral sino por las diferentes circunstancias del proceso de inserción laboral que conducen a los migrantes a trabajos precarios que en distintas condiciones ellos no aceptarían. Se ha evidenciado que la inserción laboral de las personas venezolanas es variada ya que existen personas que tienen cualificación profesional y se han podido vincular eficazmente en el mercado laboral. En las últimas décadas la inserción laboral ha sido más precarizada (Millamaci, 2019).

Otro estudio realizado con mujeres migrantes venezolanas en Quito determinó que los elementos que determinan el acceso al mercado laboral ecuatoriano para los migrantes son el estatus migratorio el contar con redes de parentesco o amistad en el país de acogida, lo que influye también para que puedan insertarse en trabajos acorde a su profesión o no. Entre las estrategias que realizan este grupo de personas migrantes calificadas está que se adaptan a las condiciones laborales precarias en los que no habían laborado anteriormente, que demandan esfuerzo físico horarios extendidos. Primero este grupo de mujeres empezó a vender productos alimenticios elaborados como son: donas, pasteles, cupcakes, hot dogs, arepas, en los principales parques y calles de la ciudad, estas actividades las realizan de manera temporal mientras buscan un mejor empleo relacionado con su profesión (Molina, 2018).

## 2.2. Características sociodemográficas de los migrantes venezolanos

El éxodo de las personas venezolanas hacia distintas latitudes del continente americano, sobre todo, en América Latina, se ha incrementado en los últimos años. Según un informe Banco Mundial (2020), en el año 2015, se registró 1,15 millones de personas venezolanas que transitaron por Ecuador con destino a Perú u otros países de Sudamérica. Desde el año 2010 al 2019, el saldo migratorio alcanza a 366.569 personas venezolanas, quienes se han registrado en los pasos regulares. Estos datos no incluyen a las personas que han ingresado por pasos irregulares. Se conoce de manera extra oficial que 500.000 personas venezolanas viven en Ecuador (OIT, 2020a).

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

La migración venezolana a Ecuador a lo largo de los años presenta distintas características. Las personas que llegaron al país antes del 2017, por lo general, se encuentran radicados de forma regular, porque se trata de migrantes calificados, con un alto nivel de preparación académica. Lo que les facilitó obtener empleos pertenecientes al sector primario. Las personas venezolanas que ingresan a Ecuador en los últimos años lo hacen en condiciones de precariedad, a decir de Ramírez, Linares y Useche (2019), presentan características de vulnerabilidad: se encuentran indocumentados, sin dinero, no cuentan con grupos sociales de apoyo y no tienen una preparación académica. Esta situación los expone a ser víctimas de trata de personas, explotación sexual, especialmente las mujeres migrantes son quienes están más expuestas que los hombres a insertarse en un mercado laboral precario, de desprotección y altamente estigmatizado.

De acuerdo a los datos obtenidos en un estudio realizado por la Organización Internacional para las Migraciones (OIM, 2021), con 4258 personas venezolanas migrantes radicadas en diferentes provincias del país entre ellas en Loja, se estableció el perfil sociodemográfico de las personas venezolanas en Ecuador.

Sexo, género y edad, se obtuvo los siguientes datos: el 41,7% corresponde al género femenino y el 52,8% corresponde al género masculino, lo que deja entrever que las personas migradas en un mayor porcentaje corresponden al género masculino. La edad de la población se encuentra entre el rango de 28 a 37 años alcanzan el 41,3%, luego se ubica el grupo de 18 a 27 años en un 35,4%, seguida del grupo de 38 a 47 años en un 14,46% (OIM, 2021). Se trata de una población joven comprendida en la PEA (población económicamente activa), que cuya fuerza de trabajo constituye un aporte para la economía del país.

Escolaridad:

El (58%) de la población encuestada posee estudios de bachillerato; quienes alcanzaron estudios universitarios representan el 18% y quienes lograron título de técnico medio, el 10%.

El (27%) de las personas encuestadas que cursó algún tipo de educación superior se concentró en ciencias económicas y empresariales (14%) y en ciencias sociales y humanidades (13%); también destacan otras áreas como salud y bienestar (10%), derecho y leyes (9%); industria (9%), e informática y tecnología (8%) (OIM, 2020: 3).

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

Las personas venezolanas migradas presentan un grado de cualificación importante lo que representa un capital social que de cierta manera les permitirá insertarse mejor en el ámbito laboral en la sociedad de acogida. Sin embargo, las personas inmigrantes que poseen una formación académica, se han visto obligados a ingresar en un mercado laboral informal, precario, caracterizado por la desigualdad social. Debido a que necesitan laborar para suplir sus necesidades económicas y enviar remesas a su país de origen.

Estado civil: el 60,2% de la población encuestada indicó ser soltero, 18,1% en unión libre y 18,5% casado. El 2% divorciado, el 0,4% viudo” (OIM, 2021: 6).

Estatus migratorio:

El (62%) de los encuestados indicaron tener condición migratoria irregular. El 28% restante declaró poseer un estatus migratorio regular, de este último grupo, el 59% accedió a una visa humanitaria y 22% tiene visa UNASUR. El 5% declaró tener un estatus migratorio de residente permanente, 5% señaló tener visa de turista, 3% fue reconocido como refugiado o es un solicitante de asilo.

Adicionalmente, 44% mencionó haber realizado el Registro Migratorio para Ciudadanos Venezolanos en Ecuador y un 47% declaró estar procesando su Visa de Excepción por Razones Humanitarias (VERHU). Entre las razones por las que no se ha aplicado a la VERHU, sobresalen la falta de documentos y el desinterés con 37% y 21%, respectivamente; mientras que las principales razones para no haber realizado el Registro Migratorio de acuerdo con los encuestados son el desconocimiento (40%) seguido por la imposibilidad de cumplir con los requisitos (34%) (OIM, 2020: 6).

### 2.2.1. Causas de la migración de las personas venezolanas hacia Ecuador

La migración involucra diferentes actores sociales como son: la familia, amigos y las redes de apoyo, tanto en el país de origen como el de acogida. Por tanto, se debe abordar las migraciones desde el contexto comunitario, debido a que el ser humano que forma parte de una sociedad. Lo que significa que no se puede determinar causas aisladas, ya que forma parte de un conglomerado social que influye en las diferentes circunstancias y las decisiones de su vida (Mora, 2013). En un estudio realizado con migrantes venezolanos en Argentina se determinó que las personas al momento de migrar poseían un empleo; sin embargo, por la devaluación de la moneda y la pérdida del nivel adquisitivo, el desabastecimiento de los alimentos y la inseguridad fue lo que dio lugar a la salida de estas personas de su país.

En este estudio se constató que la inserción laboral de los venezolanos se da de manera irregular, en Argentina por lo general se da un desclasamiento que está relacionado a la pérdida de su estatus social y de su capital humano tanto en el lugar de origen como en la sociedad de acogida, sin embargo, estas actividades les permiten generar ingresos para sus necesidades y para enviar remesas a sus familiares (Millamaci, 2019). Existen diferentes criterios o perspectivas para estudiar las causas de la migración entre ellos las causas de expulsión de un país y las causas de atracción que presenta un país hacia personas de otro país. En este caso, las principales causas de la migración de personas venezolanas mencionadas por Lotero y Pérez (2019), son: “la pobreza, la inestabilidad, la falta de acceso a la educación y a otros servicios básicos” (p. 146). La brecha existente entre el país que provienen los migrantes y el país receptor, en cuanto a la calidad de vida, oportunidades, garantía de los derechos.

Manzuera et al. (2019: 33), indican otras causas de expulsión de Venezuela:

Desesperación y altos niveles de estrés por lo que sucede en el país 74,6%, Violencia en Inseguridad 60,4%, hambre 54%, Incertidumbre por no saber qué va a pasar 56.1%, Problemas de salud y no poder obtener tratamiento y medicinas 47,7%, reagrupación familiar 42,9 % situación económica 4,0%.

Las causas de atracción para que estas personas decidan radicarse en Ecuador están: la dolarización, pues consideran que el dólar es una moneda estable a diferencia del “bolívar” la moneda venezolana; la cercanía con el país de origen (Sandoya 2019), y también porque Ecuador es un destino natural, constituye un paso hacia otros países. Las facilidades que brindaba la Ley Orgánica de Movilidad Humana ya que favorecía a la migración y permitía que las personas transiten libremente hacia otros países de destino (Olivieri, Ortega, Carranza y Rivadeneira, 2020). En la actualidad con las reformas introducidas a la mencionada ley han cambiado algunos requisitos para obtener la visa, lo que dificulta para que algunos migrantes puedan legalizar su residencia, debido sus limitaciones económicas para obtener los requisitos.

### 2.3. Mercado laboral ecuatoriano

Gómez (2020), indica que el mercado laboral es una estructura institucional en donde complementan tanto la oferta como la demanda, aquí se ven reflejadas las políticas empresariales y las instituciones sociales que generan roles y valores. La teoría de la segmentación laboral postula que el mercado laboral se encuentra distribuido en dos segmentos: el primario en el que se ubican los empleos con salarios elevados, condiciones laborales adecuadas, prestaciones justas acorde a las legislaciones laborales, con estabilidad laboral; en el sector secundario se ubican los trabajos peor pagados, con condiciones laborales poco adecuadas, escasas probabilidades de promoción, no brindan estabilidad en el empleo y con permanente rotación (Ingellis, 2018).

El mercado laboral de los países latinoamericanos, según manifiestan García Blanco y Sempértegui (2018), se caracterizan por ser de baja productividad, de tamaño considerable, se encuentra influenciado por la presión y las necesidades de la oferta laboral; también se caracteriza por encontrarse rezagado en aplicación de nuevas tecnologías en relación con los países desarrollados, la automatización y reconversión laboral no se da con la misma velocidad que en otros países y que aún no se ha dado una sustitución tecnológica al trabajo humano. El mercado de trabajo ecuatoriano se concentra en actividades primarias como son: la agricultura, la ganadería y la pesca. En año 2017 el 26% de los ecuatorianos se ubican en estos trabajos. El segundo lugar en ocupación es el comercio que genera ocupación para un importante número de personas. También para este mismo año las personas con un nivel alto de cualificación tienen mejores oportunidades para insertarse laboralmente (INEC, 2018). En un análisis comparativo de la evolución de la demanda laboral en relación con el Producto Interno Bruto (PIB), se entiende que cuando la actividad económica crece, las empresas demandan más mano de obra en función al incremento de las ventas producto de un mayor liquidez y por tanto mayor capacidad de consumo (Carrillo, 2019).

El mercado laboral ecuatoriano se encuentra en una difícil situación, no solo para las personas migrantes, sino, también para los autóctonos. De acuerdo a la clasificación realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, para una mejor comprensión de la dinámica de la población económicamente activa de acuerdo a su participación en el empleo. A las personas de 15 años y más que realizaron alguna labor al menos una hora a la semana se les denomina

empleados, y aquellos que no tuvieron empleo, pero estaban disponibles para realizar alguna labor o buscando empleo se les denomina desempleado (INEC, 2021).

Desde esta perspectiva el empleo según las cifras publicadas por el INEC, existe una considerable parte de la población insertada en el empleo. “De enero a marzo de 2021 la tasa de empleo bruto se ubicó en el 61,6% a nivel nacional; 57,3% en el área urbana y 71,4% en el área rural” (INEC, 2021, p: 12). Según datos publicados en marzo 2021, “la tasa de desempleo a nivel nacional fue de 5,5% para el área urbana, la tasa de desempleo fue de 6,8% en el sector rural la tasa de desempleo fue de 2,8 durante este período” (INEC, 2021, p: 13). La tasa de pleno empleo en el período enero-marzo 2021, alcanzó el 38,5% para los hombres y el 27,8%, para las mujeres a nivel nacional. La tasa de subempleo en este mismo período representó 24,1% para los hombres y 20,6% para las mujeres, a nivel nacional.

De estos datos se puede evidenciar que existe una tasa alta de desempleo y subempleo en el Ecuador que de una u otra manera afecta a la población económicamente activa que desean insertarse en el ámbito laboral. Por los efectos de la pandemia un número considerable de ecuatorianos perdieron su empleo. Las personas inmigrantes se han visto afectadas por la falta de acceso a créditos para micro emprendimientos. También por la xenofobia expresada por los ecuatorianos que incide en el consumo local en los emprendimientos de personas venezolanas. Si a esto se añade la necesidad urgente que tienen las personas migrantes en conseguir sustento, terminan por acceder a ocupaciones del sector secundario de trabajo (Ingellis, 2018).

Es importante tomar en consideración las características socioeconómicas de la provincia de Loja. Con la finalidad de conocer su población. Loja se encuentra ubicado en el Sur del Ecuador, en la Zona 7, la extensión de su territorio es de 11.062,73Km<sup>2</sup>, se encuentra dividida políticamente en 16 cantones y 78 parroquias rurales. Según el Censo Poblacional del año 2010, la población de Loja fue de 448.966 habitantes, 228.172 mujeres y 220.794 hombres. La provincia de Loja posee las siguientes industrias: un ingenio azucarero, industria de bebidas alcohólicas, fábricas de especerías, procesadoras de arroz, centros de acopio y procesamiento de café y plantas procesadoras de lácteos (SENPLADES, 2019). De acuerdo a las estadísticas publicadas por el INEC (2017), ha publicado los siguientes datos que permiten conocer cómo se desarrolló el empleo, desempleo y pleno empleo, cabe señalar que no existen datos actualizados sobre la provincia y cantón Loja.



## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

En la zona 7 en el período 2008-2017 la tasa de desempleo en la PEA de 15 años decreció del 5,0% a 3,60% por la inversión pública social y productiva en sectores estratégicos; en el año 2017 la provincia de Loja presenta un índice de desempleo de la zona 7 de un 4,2%. La tasa de empleo adecuado zonal para el 2017 fue de 40,90%. Loja presenta el indicador más bajo 34,60% en relación a las provincias del Oro y Zamora Chinchipe (SENPLADES, 2019: 12).

De los datos expuestos se puede evidenciar que existe una tendencia al crecimiento económico en la ciudad de Loja. Se trata de una ciudad pequeña, cuyo mercado laboral se encuentra concentrado en los servicios, negocios o pequeños emprendimientos por lo que no hay una notable demanda de mano de obra calificada o no calificada, existe desempleo de las personas autóctonas que también ante la falta fuentes de trabajo se insertan en mercados laborales precarizados.

### 2.4. Trayectoria laboral de los migrantes venezolanos

De acuerdo al criterio de Giarrolli (2019), la trayectoria es una sucesión de acontecimientos que se dan de manera longitudinal en la vida de una persona. Al referirse a la trayectoria laboral se hace alusión a las circunstancias referentes al trabajo que marcan un itinerario que puede significar un avance, retroceso o estancamiento en la vida de una persona. Parella y Cavalcanti (2009, citados en Nahuelan, 2020), indican que las trayectorias migratorias significan el movimiento de las personas desde el lugar de origen hasta un destino determinado. Tomando en consideración los distintos lugares por los que ha residido el migrante.

Desde el enfoque de trans nacionalidad migratoria permite analizar de manera profunda la dimensión socio-familiar de las personas migrantes. Quienes realizan el proceso migratorio en función de la repercusión del ámbito familiar, en función de los beneficios que aporte al bienestar del núcleo familiar. Otro aspecto que se relaciona con la trayectoria laboral es el papel que desempeñan las redes de apoyo migratorio. Se construyen entre migrantes y no migrantes, se establecen lazos que brindan soporte en las diferentes dificultades que se presentan en la trayectoria de los migrantes como en su inserción laboral (Nahuelan, 2020).

En el estudio de la trayectoria laboral de los migrantes se toma en consideración, la posición del migrante en la sociedad de origen. Se percibe a la migración como una oportunidad laboral (García, 2015). La importancia del estudio de la trayectoria laboral de las personas migradas se fundamenta en que permite conocer parte de su vida, para entender de manera integral su

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

vida y los puntos de inflexión que se han dado a lo largo del curso de su vida, ya que cada ser humano tiene una historia diferente. En el caso de los migrantes venezolanos antes de salir de Venezuela se han desempeñado en distintos empleos y ocupaciones lo que se considera la trayectoria laboral en su país de origen. De acuerdo a un estudio realizado por Manzuera et al. (2019: 31):

El 73,4% de las personas encuestadas trabajaba antes de migrar, 42,4% en el sector privado, 31,3% por cuenta propia y 26,3% en el sector público. La ocupación u oficio antes de migrar era: 24,6% Vendedores y Afines, 8,3% Empleados de Oficina y Afines, 2,6 profesores y maestros, 2,8% Ayudante, Contadores, Cajeros y afines, 10% Trabajadores de la Industria de la Construcción y Metalurgia.

En cuanto a la trayectoria laboral en el país de destino, los migrantes de una u otra manera se insertan en el mercado laboral, aunque de manera precaria y en condiciones de desigualdad con los nativos. Las personas que se encuentran de manera regular suelen insertarse de manera plena y obtener ingresos acordes a los determinados en la Ley. De acuerdo a un estudio realizado por la OIM (2020: 7):

El (53%) de toda la población encuestada que obtiene ingresos afirma que perciben 200 USD o menos, proporción mayor en las mujeres (57%) que en los hombres (51%). Cuarenta por ciento de la población señala que percibe entre 201 a 400 USD, tendencia mayor en hombres (42%) que en mujeres (38%). Seis por ciento de los encuestados recibe entre 401 a 800 USD y 1% de los respondientes mencionó tener ingresos mensuales superiores a los 800 mensuales.

### 2.4.1. Inserción laboral de las personas de nacionalidad venezolana residentes en Loja.

El Estado ecuatoriano, ha establecido la libre movilidad humana tanto en la Constitución como en la Ley Orgánica de Movilidad Humana, las cuales proveen de disposiciones legales que amparan la movilidad humana, para ello se han implementado políticas y programas tendientes a garantizar los derechos humanos de las personas migrantes, estas políticas son implementadas y ejecutadas por el Ministerio de Inclusión Económica y Social, otros organismos del Estado y organismos no gubernamentales de nivel internacional. Según informe emitido por el Banco Mundial (2020), los migrantes venezolanos durante el año 2019, más del 80% de los que ingresaron al territorio ecuatoriano se registraron en una dependencia administrativa. El 54% de quienes viven en el Ecuador se encuentran de manera irregular; las personas venezolanas que inmigraron antes del 2016, en su mayoría se encuentran con visa

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

de residencia, Carta Andina o han adquirido la nacionalidad ecuatoriana. Situación que no es la misma de quienes ingresaron a Ecuador a partir del año 2017, se encuentran en estatus de irregularidad en condiciones precarias en un 44% al 46%; el 12% se encuentra tramitando la visa (Banco Mundial, 2020).

Las personas que se encuentran de manera irregular, es decir, no cumplen con los requisitos legales para regularizar su residencia en el país, optan por trabajos informales. Conforme manifiesta Figari (2012), las personas solicitantes de refugio e irregulares, poseen pocas opciones de incorporarse a un trabajo formal. Por lo que se ven obligados a ejercer trabajos informales o precarios, lo cual los conduce a la sub ocupación o a la desocupación. Esta situación puede prolongarse pese a haber obtenido su regularización.

Según un estudio realizado por Delgado, Meléndez, Andrade y Damaguala (2019), determinaron que los sectores donde más se insertan laboralmente los venezolanos en Ecuador son: el comercio en un 29%, alojamiento 26,1%. Gámez (2020), indica que la estrategia usada por los migrantes venezolanos para insertarse en el mercado laboral es a través de redes sociales de apoyo, construidas con base a la “amistad, el compadrazgo, el compañerismo y paisanazgo”. Los trabajos en muchas ocasiones se caracterizan por ser precarios e informales. Señala, además, que la inserción laboral depende del capital social y de las habilidades que posee cada emigrante para acceder a un trabajo, lo cual está relacionado con la etnia, el género, edad y clase. La mencionada autora considera que los migrantes realizan determinadas “rutinas” que son aprendidas, practicadas y socializadas con otras personas que están en similares condiciones. Así obtienen ciertas estrategias y habilidades que les permiten realizar actividades, aunque sea de manera precaria, les permiten obtener medios económicos para subsistir a los cuales les han denominado “repertorios de acción”.

La provincia de Loja no cuenta con datos oficiales del número de personas venezolanas que se encuentran radicados de manera permanente o temporal. Se ha podido constatar de manera informal por información brindada por dirigentes de los colectivos de migrantes venezolanos que residen en la ciudad de Loja que ascienden a unas 250 personas aproximadamente (Universidad Técnica Particular de Loja, 2020). Las personas que se encuentran insertadas en el ámbito laboral, la mayoría de ellos ejercen el comercio informal

en las calles, o también laboran en restaurantes o en negocios locales brindando atención al cliente.

## 2.5. Aproximación al estudio de las trayectorias laborales en los inmigrantes venezolanos

En este apartado es necesario revisar los diferentes enfoques que han sido utilizados en estudios sobre la inserción laboral para enfocar el estudio de los migrantes venezolanos en lo referente a las trayectorias laborales, para ello se hará referencia las investigaciones que han considerado las dimensiones estudiadas sobre la inserción laboral de las personas venezolanas inmigrantes.

### 2.5.1. Enfoque desde el capital humano

La teoría del Capital humano se refiere a la influencia que ejercen las características individuales de los migrantes sobre la movilidad laboral entre las que se encuentran: nivel de educación, el conocimiento, aprendizaje formal e informal del puesto de trabajo, conocimiento y dominio del idioma, experiencia profesional. Se considera que existe una limitada transferibilidad de capital humano entre países, lo que da lugar a una depreciación ocupacional, que es el resultado de la difícil transferibilidad del capital humano, incluso en los casos que existe una selectividad de la migración. Cuando las políticas de un país atraen a personas que no poseen habilidades transferibles, da lugar a que se incremente el capital humano que es infravalorado (Grande, 2013).

El capital humano también está relacionado con el capital social que poseen los migrantes, que se ven reflejados en los valores como la reciprocidad la solidaridad colectiva que permite que las personas se sientan parte de una comunidad. Según manifiesta Portes (2001 citado en Sánchez, 2014), tomando en consideración estos valores del capital social, en el análisis de la inserción laboral debe tenerse en cuenta la identidad, la interrelación y participación de los grupos migratorios. Este autor destaca la importancia de que las personas migrantes se encuentren vinculadas en un grupo migratorio, ya que ellos presentan objetivos comunes. La pertenencia a estos grupos está relacionada con una mejor obtención del capital social que permite la inserción y permanencia en un mercado laboral específico.

Las dimensiones del capital humano que inciden en la capacidad de inserción laboral entre los que se encuentra el nivel de estudios, esta característica permite que los inmigrantes con un

elevado nivel de estudios encuentren más pronto trabajo en el país de destino y que este trabajo esté acorde a su perfil profesional y a sus expectativas, otro elemento que facilita la inserción laboral es el conocimiento del idioma de la sociedad de acogida (Chiswick, 1979, citado en Stanek, 2008).

Agudelo et al. (2019), determinó que la empleabilidad es un factor determinante para la inserción laboral de las personas en el mercado laboral. En su estudio determinó que en el caso de los migrantes venezolanos en el Ecuador sus capitales sociales inciden en su empleabilidad y permite que los migrantes puedan establecerse en ciertos nichos de trabajo y mantenerse en ellos. También se evidenció en este estudio que algunas características de la empleabilidad como son la formación académica no incidieron para ocuparse los trabajos autónomos o informales para los cuales no es imprescindible tener un elevado perfil académico.

En un estudio realizado en Ecuador por la OIT (2020a), se encontró que las personas venezolanas encuestados sufrieron un retroceso en la trayectoria laboral en comparación con la que tenían en Venezuela pues el 39,4% de las personas encuestadas poseían un empleo formal en Venezuela, mientras que en Ecuador solo el 7% manifestó contar con empleo formal, mientras que el 52% de encuestados indicó que se encuentra buscando empleo. De acuerdo a los datos revelados por este estudio los migrantes venezolanos en 56% cuentan con estudios universitarios o de posgrado, manifestaron que poseen habilidades de supervisión de personal, un 34% indicaron poseen experiencia laboral de atención y servicio al cliente.

### 2.5.2. Enfoque desde el estatus migratorio y el proyecto migratorio

Izquierdo (2004, citado en Giannuzzi, 2018), indica que el proyecto migratorio es una expresión completa del proceso migratorio, da a conocer el origen, trayecto, destino, se compone de experiencias, vivencias, informaciones y subjetividad. Nahuelan (2020), considera que la dimensión familiar juega un rol importante al momento de elaborar el proyecto migratorio, se realiza en función de la repercusión que tendrá en el ámbito familiar las relaciones familiares son las razones más importantes al momento de elegir el país de destino, a decir de esta autora el bienestar y tranquilidad de la familia pesa más que su desarrollo laboral. Las personas migrantes aceptan trabajos precarizados si en su proyecto migratorio consta la estrategia de regresar a su país de origen, o con la finalidad de ahorrar para enviar dinero a su país de origen, por ello aceptan trabajos con baja remuneración y

calidad. También los empleadores de en los sectores menos regulados y con escasa presencia de sindicatos se aprovechan para pagar salarios bajos a los trabajadores migrantes vulnerando sus derechos, su estatus legal y al escaso poder de negociación que poseen (Stanek, 2008).

En un estudio realizado por Agudelo et al. (2019), determinó que las causas para la salida de su país de la población venezolana fue la situación política, social y económica que está atravesando Venezuela lo cual dio lugar a que estas personas migren hacia el Ecuador y hacia otros países que brindan mejores oportunidades para obtener una mejor calidad de vida.

### 2.5.3. Enfoque desde el capital social presencia de redes de apoyo en la sociedad de acogida

El capital social es un atributo que permite a la persona el acceso a diferentes recursos mediante tipos de relaciones sociales que le ayudan a la obtención de objetivos que coadyuvan a la situación económica y social. Este capital social puede convertirse en capital económico ejemplo realizar un préstamo para un viaje, o dar aviso a alguien sobre oportunidad de trabajo (Stanek, 2008).

Se ha documentado que las personas venezolanas primeramente han elaborado redes migratorias las mismas que les sirven de apoyo o han creado una ruta o camino migratorio por el cual los siguientes transitan hasta llegar al lugar de destino. Además, se han creado ciertas estrategias para insertarse en el mercado informal que son aprendidas y realizadas por los migrantes basados en lazos de parentesco amistad o simplemente de ser paisanos. Llegando a crear un capital económico que posibilita la migración para las demás personas (Gámez et al., 2020). Las redes migratorias les han aportado estrategias para encontrar donde radicarse, compartiendo la vivienda con personas conocidas con quienes se familiarizan por cuanto en su mayoría no poseen familia, para que les apoyen de manera directa (Molina, 2018).

Estas redes a decir de Molina (2018), juegan un papel fundamental para la inserción laboral lo que da lugar a que vayan insertándose de manera adecuada a su profesión, mediante la información que les brindan estos grupos. Se ha consolidado a decir de este autor un patrón migratorio Venezuela-Ecuador, mediante esta práctica social que es reproducida por los grupos. Sánchez (2014), encontró que las redes migratorias se forman como un conjunto de lazos familiares cuya función es conectar de manera recurrente a los migrantes entre migrantes en la sociedad de acogida y con los familiares o personas que han quedado en el

país de origen, que perduran en el tiempo por las prácticas de conductas que se basan en la solidaridad, en algún momento pueden consolidarse y crear redes transnacionales.

#### 2.5.4. Enfoque de género

El enfoque de género para estudiar la inserción laboral se refiere a un análisis de las diferencias que se dan entre hombres y mujeres en la inserción laboral, debido las características particulares que presentan los mercados de trabajo. La perspectiva de género es muy importante para entender las migraciones actuales donde las mujeres migran al igual que los hombres. La repercusión de las crisis económicas suele ser diferente para hombres y mujeres debido a las diferentes sectorizaciones del trabajo tanto masculino como femenino. Se considera que tanto el género, la clase y el lugar de origen tienen mayor influencia en los itinerarios laborales de las mujeres inmigrantes al igual que su condición de extranjera (Miguélez, 2014). En el caso del mercado laboral español se ha determinado que el sector de la construcción tiene mayor predominio de hombres y de mujeres el servicio doméstico y de cuidados (Grande, 2013).

Desde la perspectiva del capital humano se postula que las características de las personas migrantes pueden influir en la manera en que acceden al mercado laboral, es importante señalar que en este ámbito se presentan diferencias entre hombres y mujeres. En un estudio realizado en España las mujeres presentan un nivel de estudios más alta, son ellas las que realizan más cursos y también presentan un mejor dominio del idioma castellano. La población femenina estudiada ha presentado mejores cualificaciones tácitas que están relacionadas a las competencias adquiridas en la experiencia diaria previa a la migración. El mencionado autor asevera que se ha encontrado en la población femenina migrada a España que las mujeres tardan más tiempo que los hombres en obtener su regularización. Se debe principalmente a que laboran en el servicio doméstico y tienen dificultades para acceder a un contrato de trabajo, por lo que tienen dificultades para obtener la residencia. En el caso de los varones migrantes suelen concentrar su actividad en la construcción (Stanek, 2008).

Se destaca que los hombres se incluyen con mayor frecuencia en el sector de la construcción y las mujeres en el servicio doméstico lo que condiciona su movilidad, las redes de apoyo tienen un papel fundamental en la adquisición de un empleo en los nichos de trabajo inmigrante lo que da lugar a la etnoestratificación. Se pudo determinar que las mujeres presentan un mayor descenso ocupacional en la primera trayectoria y menor movilidad

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

ascendente en la segunda, es decir, las mujeres enfrentan diferentes desventajas por lo que en su mayoría se desempeñan en trabajos inferiores, por que poseen un escaso capital social y económico y también por que presentan mayores exigencias de los familiares (Grande, 2013).



## 3. Metodología.

### 3.1. Enfoque, alcance y diseño

#### 3.1.1. Enfoque

La presente investigación tiene un enfoque cualitativo, el mismo que fue seleccionado debido a sus características particulares de la metodología cualitativa, que permitieron realizar el abordaje a la población objeto de estudio en su contexto natural. Conforme al criterio de Velasco (2015), los estudios cualitativos permiten un primer acercamiento a la complejidad de la migración internacional. Su carácter situado y contextual permite al investigador adentrarse al proceso migratorio buscando profundidad y no extensión. Mediante la aplicación de las herramientas cualitativas se logró comprender, profundizar y analizar las trayectorias laborales de las personas venezolanas, tomando en consideración las particularidades de movilidad existentes entre hombres y mujeres migrantes. En una muestra caracterizada por ser disímil en cuanto a sus características y sus realidades propias de cada ser humano, que revelan el fenómeno migratorio. Con ella se logró comprender los detalles de la migración, movilidad laboral de la población objeto de estudio, situación que no se lograría con el enfoque cuantitativo. Una de las ventajas que presenta la metodología cualitativa frente a la cuantitativa es que con ella se obtiene una información rica y profunda, lo que facilita la interpretación de las trayectorias laborales de las personas migrantes y de los elementos que condicionan la inserción laboral en este grupo de personas.

#### 3.1.2. Alcance

El alcance de esta investigación es de carácter exploratorio, cuyo propósito fue explorar el proceso de inserción laboral de las personas entrevistadas. Este tema ha sido poco estudiado en la provincia de Loja, debido a que este fenómeno migratorio es de gran magnitud y reciente en esta provincia. Esta investigación busca explorar la inmigración venezolana y la inserción laboral, desde el enfoque del análisis de las trayectorias laborales diferenciando por género para establecer qué prácticas y estrategias se han establecido por los migrantes. Se pretende que los resultados de esta investigación sirvan de base para futuras investigaciones sobre la inserción laboral, a nivel de la ciudad de Loja.

### 3.1.3. Diseño

El diseño de la presente investigación, es no experimental, por cuanto no se manipularon las dimensiones investigadas, las personas migrantes fueron abordadas en su vida cotidiana, así como los datos obtenidos se los analizó sin ser manipulados.

## 3.2. Dimensiones

Las dimensiones son tópicos que se derivan en relación con los objetivos, organizados de manera inductiva; consiste en un proceso en el que se aplicará la información obtenida en el trabajo de campo, se la contrastará con la obtenida en el marco de referencia (Elgueta y Palma, 2010). Las dimensiones que se utilizó en el análisis son:

- Migración:
  - Proyecto migratorio.
  - Redes sociales de apoyo.
  - Status migratorio.
- Inserción laboral:
  - Trayectoria laboral de destino.

## 3.3. Población y muestra

### 3.3.1. Población

La población objeto de estudio son las personas venezolanas que se encuentran radicadas en la ciudad de Loja a partir del año 2019; mayores de 18 años. Inicialmente se contactó a las personas venezolanas conocidas en algunas áreas de intervención, quienes facilitaron información de sus coterráneos y su contacto; con estos datos se elaboró una lista de personas posibles a entrevistar, se llegó a obtener una lista de 18 personas que reunían los criterios de inclusión. Este estudio se llevó a cabo en la ciudad de Loja. A continuación, se detalla el proceso de selección de la muestra.

### 3.3.2. Muestra

La selección de la muestra fue de manera teórico intencional. Estaba dirigida a reunir perfiles sociodemográficos, migratorios y laborales de personas inmigrantes venezolanas que aportaron información sobre el problema de estudio. Se seleccionó una muestra compuesta por 18 personas de nacionalidad venezolana, 12 mujeres y 6 hombres. Se inició con un

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

acercamiento a estas personas en los barrios donde existe mayor presencia de personas venezolanas.

Se realizó un sondeo, mediante un diálogo se les hizo conocer la finalidad de este estudio. Se les invitó a participar de manera voluntaria en una entrevista, cuando expresaban de manera espontánea su participación se procedió a contactar a las personas que reunían los criterios de inclusión: estar radicados en la ciudad de Loja desde el año 2019, ser de nacionalidad venezolana y ser mayor de 18 años. Una vez que se constató que los participantes reunían las características y la voluntad de participar en la entrevista, se los incluyó en un listado final de registro y control.

La conformación de la muestra se puede apreciar en la tabla 1, donde se presenta las características sociodemográficas de los participantes.

Tabla 1. Características sociodemográficas de las personas entrevistadas

Participantes/ Codificación	Edad	Género	Estado civil	Grupo familiar	Nivel Educativo	Fecha llegada Ecuador	de a Redes sociales a la llegada	Status Migratorio Al Momento De Llegada	Status migratorio actual	
E1	28	Femenino	Soltera	con	Papá Mama e hija	Bachillerato	08/2019	Esposo Envió dinero	Irregular	Irregular
E2	34	Femenino	Soltera	con	Papá Mama e hijo	Superior	05/2019	no	Irregular	Regular
E3	38	Masculino	Soltero	con	Papá Mama 3 hijos	Básica	08/2019	Llegué por referencias amigos	Visa de Turismo	Irregular
E4	36	Femenino	Soltera	con	Papá Mama 3 hijos	Bachillerato	08/2019	Esposo tres meses antes	Irregular	Irregular
E5	41	Femenino	Soltera	con	Papá Mama 5 hijos	Bachillerato	08/2019	Hijo establecido en Ecuador	Irregular	Irregular
E6	31	Femenino	Soltera	con	Papá Mama 4 hijos	Bachillerato	06/2019	Primo en Ecuador Dinero	Irregular	Irregular
E7	33	Masculino	Soltero	con	Papá Mama 5 hijos	Bachillerato	01/2019	no	Regular	Regular
E8	27	Femenino	Soltera	con	Papá Mama 2 hijos	Superior	06/2019	Esposo viaje primero Ecuador	Regular	Regular
E9	44	Femenino	Soltera	con	Papá Mama 3 hijos	Superior	08/2019	pareja y el hijo viajaron antes a Ecuador	Regular	Regular
E10	41	Femenino	Soltera		Mama 2 hijos	Superior	05/2019	Llegué sola por referencia de amigos	Regular	Regular

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

E11	34	Masculino	Soltero	Papá Mama hijos	3	Superior	07/2019	Mis suegros estaban en Loja.	Regular	Regular
E12	38	Masculino	Soltero	Papá mamá hijos	2	Bachillerato	01/2019	Solo. Referencias de amigos.	Irregular	Irregular
E13	33	Femenino	Soltero	Papá Mama e hija.		Bachillerato	01/2019	Conoció a su actual pareja.	Irregular	Irregular
E14	28	Masculino	Soltero	Papá 2 hijos		Inicial	08/2019	Hermano radicado en Loja.	Regular	Regular
E15	29	Femenino	Casada	Papá Mama hijo		Bachillerato	02/2019	Padres y hermanos Loja.	Regular	Regular
E16	40	Masculino	Soltero	Papá Mama hijos	3	Superior	05/2019	Referencia de amigos decidió Loja.	Regular	Regular
E17	35	Femenino	Soltero	Papá Mama hijos	2	Bachillerato	06/2019	Referencias de amigos.	Regular	Regular
E18	38	Femenino	Casado	Papá Mama hijos	2	Superior	02/2019	Decidí venir a Loja por comentarios de amigos que ya estaban acá	Regular	Regular

---

Fuente: Elaboración propia.

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

En la primera dimensión se utilizó un código alfa numérico para determinar a cada persona entrevistada utilizando un número en el orden en que fueron aplicadas, Ejemplo: E1 que identifica al entrevistado 1, esta codificación se usó para mantener el anonimato los datos de los participantes.

En cuanto a la edad de los participantes al momento de la entrevista oscila entre los 27 a 44 años de edad; el rango de edad con mayor presencia es de 30-39 años, 10 personas; seguidas de 4 personas que pertenecen al rango de edad de 20 a 29 años; y, 4 personas de 40 a 44 años. La variable "estado civil", se refiere a su situación legal de tener o no pareja, por ejemplo: tener constancia de estar casado o no, en el momento de la entrevista; de las personas entrevistadas, 16 son de estado civil solteros (constancia en el documento de identificación), pese a estar con pareja al momento de la entrevista; dos de los participantes son casados (constancia en el documento de identificación). El grupo familiar está compuesto por el papá, mamá e hijos que oscila desde 1 hasta 5 hijos, como también existen grupos mono parentales.

El nivel de escolaridad de los participantes: nueve de ellos han cursados estudios hasta el bachillerato; una persona ha alcanzado la instrucción inicial, 1 persona formación básica y 7 personas poseen estudios superiores o un título universitario. Todos ellos han ingresado a Ecuador en el año 2019. A la llegada de los migrantes a Ecuador: 12 de ellos contaban con redes de apoyo migratorio directo, se trataba del cónyuge, padres, hijos, hermanos, que habían migrado a Ecuador con anticipación, luego brindaron apoyo a la pareja y los hijos para que viajen desde Venezuela a Ecuador. Los seis entrevistados restantes viajaron a Ecuador sin contar con apoyo de otras personas, la decisión de migrar y radicarse en Loja fue por comentarios y referencias de amigos y compatriotas que ya estaban radicados en esta ciudad.

De acuerdo al estatus migratorio o situación administrativa de las personas entrevistadas, 11 de ellos se encuentra regularizada su residencia en el país, mientras que siete se encuentran irregulares por diferentes motivos: porque al entrar no sellaron sus documentos, por haber ingresado por pasos no autorizados, por no contar con documento de identidad extranjera (pasaporte para sellar ingreso), o, en otros de los casos, porque no contaban con los medios económicos para solicitar visa como requisito de ingreso a Ecuador.

### 3.4. Técnicas de recogida de datos

Para la recogida de los datos se utilizó la entrevista semiestructurada. Este tipo de entrevistas permiten al investigador plantear ciertas preguntas a todos los entrevistados, brinda la posibilidad de plantear otras interrogantes conforme discurre el encuentro. El guion en la parte estructural de la entrevista contiene interrogantes que permiten conocer sobre la trayectoria laboral, desde el país de origen y en la ciudad de acogida de los participantes para conocer su situación laboral. Con ello conocer cuál ha sido su itinerario laboral y la manera que han ingresado en el mercado laboral y qué actividades realizan en la actualidad, de qué organismos han obtenido apoyo y las principales estrategias usadas para la inserción laboral. Contiene también preguntas cerradas para conocer características sociodemográficas y familiares de los entrevistados.

El guion de la entrevista está compuesto por cinco preguntas sociodemográficas; tres preguntas sobre los datos familiares; cuatro preguntas sobre sus relaciones con la comunidad lojana y organismos de apoyo, cuatro preguntas referentes a las redes sociales de apoyo migratorio, once preguntas estructuradas referentes a la trayectoria laboral desde su país de origen hasta la ciudad de acogida, tres preguntas correspondientes al estatus migratorio y una pregunta abierta de cierre sobre la inserción laboral y la calidad de vida.

Se dispuso de una lista con los nombres y números telefónicos de los participantes, mediante la cual entró en contacto la investigadora con los mismos para aplicar la entrevista. Previamente se acordó con cada uno de ellos el horario. Las entrevistas, fueron aplicadas de la siguiente manera: doce personas fueron entrevistadas a través de visitas domiciliarias, con una duración de 45 a 50 minutos, como duración frecuente, aunque algunas de ellas se extendió a los 60 minutos por espontaneidad de vivencias personales expuestas para profundizar el tema; y, las seis personas restantes, se las entrevistó mediante vía telemática (a través de llamadas telefónicas con una duración de 40 a 45 minutos por persona), las entrevistas se aplicaron desde el día 3 al 6 de mayo del año 2021.

Las entrevistas fueron registradas de forma manual en los cuestionarios individuales de cada persona entrevistada, además se utilizó cuaderno de campo, en el cual se fueron registrando aspectos importantes, sobre los gestos, expresiones corporales y tiempos de silencios alargados, a través de la elaboración “gráficos de caras de expresiones”, así como también,

datos de mayor relevancia, debido al surgimiento de preguntas no previstas en el guion de la entrevista, pero que se dieron por temas abordados de acuerdo a ejemplificación de situaciones vividas en sus lugares de orígenes como en la ciudad de acogida. Los participantes en un inicio se sentían recelosos, pero conforme discurría el diálogo fueron entrando en confianza, con una particularidad que las mujeres entrevistadas se mostraron más abiertas al diálogo mientras que los hombres fueron más concretos en sus respuestas. Luego se procedió a la transcripción del discurso para su análisis posterior. Se realizaron 18 entrevistas a profundidad a personas migrantes venezolanos radicados en la ciudad de Loja a partir del año 2019, comprendidas entre los 27 a 44 años de edad, las unidades de análisis que se establecieron fueron: Proyecto migratorio, causas de salida, situación administrativa, la trayectoria laboral tanto en el país de origen y de acogida, tanto de hombres como de mujeres y elementos que posibilitaron o dificultaron la inserción laboral.

### 3.5. Técnicas de análisis de datos

Según manifiesta Hernández (2014), los propósitos del análisis de datos cualitativos son explorar los datos, organizarlos y estructurarlos en unidades y categorías, describir las experiencias de los participantes desde su perspectiva del lenguaje y expresiones, descubrir los conceptos, categorías, temas patrones que se encuentran en los datos e interpretarlos y explicarlos en relación al problema planteado. con el criterio de Gibs (2007), en el análisis de datos en investigaciones cualitativas se realiza en dos actividades es necesario tener claro las clases de datos que se va examinar y la manera que se van a explicar o describir y la cantidad de actividades prácticas a realizar.

En esta investigación se utilizó la técnica de análisis del discurso, que consiste en estudiar el discurso escrito y hablado, en calidad de hecho de comunicación e interacción, este método considera que las palabras deben ser analizadas dentro de un contexto histórico, social, cultural, político y particular, sirve para la descripción detallada de las estructuras y formas de comunicación utilizadas, se trabaja la sintaxis, la semántica, la pragmática, la conversación, las representaciones de la mente de la emisión y producción del discurso (Elgueta y Palma, 2010).

En este caso se utilizó esta técnica para el análisis de los datos obtenidos en las entrevistas, transcribiendo las respuestas obtenidas, confrontándolos con los hallazgos de investigaciones



## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

realizadas utilizando las dimensiones estudiadas con una población similar, teniendo como base los modelos de inserción laboral.

Para analizar la inserción laboral de las personas entrevistadas se optó por analizar trayectorias laborales. Es un criterio analítico que permite vincular las características de las estructuras sociales y el mercado de trabajo local, en función de las trayectorias biográficas, migratorias, familiares y laborales de las personas (Mallimacci, 2019). La inserción laboral de los migrantes venezolanos entrevistados se analizó de acuerdo a dos ámbitos; al proyecto migratorio, condiciones migratorias de las personas venezolanas en cuanto a su estatus migratorio al momento de la llegada y en la actualidad, y, si poseían redes sociales de apoyo para la migración; y, para la inserción laboral, se analizó las trayectorias laborales tanto en el lugar de origen como en la sociedad de acogida. El análisis de las trayectorias laborales e inserción laboral se la realizó de manera separada por cuanto se ha determinado que la inserción al mercado laboral no es la misma para hombres que para las mujeres. Cabe señalar que para la codificación y análisis de las entrevistas se las realizó de manera manual, no se utilizó ningún programa informático para el procesamiento y codificación de los datos empíricos. Debido a que se trabajó con una muestra pequeña.

## 4. Resultados y discusión

### 4.1. Resultados

#### 4.1.1. Proceso migratorio de los entrevistados principales hallazgos

La migración se considera un hecho social, en el que están involucrados diferentes factores, los mismos que deben tenerse en cuenta al momento de realizar un análisis de los proyectos y trayectorias migratorias. La trayectoria de las personas que deciden migrar es consecuencia de las condiciones objetivas y de las determinaciones individuales, parentales y sociales (Kleidermacher, 2016). En el caso de los migrantes venezolanos han optado por migrar hacia Ecuador, según se pudo evidenciar distintas causas: laborales, económicas, por la inseguridad existente en el país, huida de la crisis, entre otras. A continuación, se presenta de manera pormenorizada los principales hallazgos en cuanto a las causas de la migración y la elaboración del proyecto migratorio, y el rol que han desempeñado las redes migratorias y sociales en la ciudad de acogida.

##### 4.1.1.1. Causas de la migración

Se pudo conocer que las personas venezolanas han tomado la decisión de migrar por distintas razones o circunstancias, entre ellas están: económicas, laborales, inseguridad, persecución política, entre otros. “Por la situación económica, política-social, el peligro constante por muertes y secuestros (E17). Por la desvalorización del empleo. Si bien es cierto, los entrevistados poseían empleos, pero el salario no alcanzaba para cubrir las necesidades básicas. Se menciona otras casusas: la inseguridad, falta de acceso a los servicios sociales, servicios de salud y educación.

“motivos de enfermedad de mi hijo, él tiene enfermedad catastrófica; le colocaron colon plástico, y ya dos años no que habíamos acudido a la valoración médica de control, debido a que no había acceso a las atenciones médica por la sectorización y privatización de la mismas, debido a la corrupción que existe en Venezuela, por esos motivos fue mi mayor deseo de migrar a Ecuador, en donde el acceso a salud es gratuito, así se esté de forma regular e irregular” (E9).

Otra situación de un padre soltero, encargado del cuidado y supervisión de sus dos hijos, quien debido a la ruptura del grupo familiar y al quedar con sus hijos, decidió salir de su país de

origen con destino a cualquier país vecino, con el objetivo de brindarles una mejor calidad de vida.

“El afrontar solo, la responsabilidad de cuidado, supervisión y brindar el acceso a educación y salud, que es lo que más prima en su edad, me toco afrontar esta dura responsabilidad, debido a que no quiero que mis hijos pasen lo que yo pase en mi niñez y lo que actualmente está pasando en mi país” (E14).

#### 4.1.1.2. Proyecto migratorio

El proyecto migratorio es una guía inicial que sirve de base, mediante la cual el migrante se presenta en su nueva vida, donde se encuentran involucrados diferentes aspectos como la organización de los pensamientos, capacidad para evaluar y tomar decisiones de la persona y la interacción con la sociedad de acogida. En el caso de los migrantes venezolanos entrevistados dan a conocer diferentes proyectos migratorios entre ellos la búsqueda de trabajo. La mayoría de entrevistados busca una mejor calidad de vida para sí y su familia “... quiero que mi hija estudie para que ella pueda tener otra calidad de vida, con acceso a los servicios primarios y más importantes que marcan la niñez y sirven para el desarrollo de la adultez” (E1). Otro proyecto migratorio fue tener acceso a la salud y a la educación. Ciertas personas realizaron migraciones seriales, que consiste en primero migrar a un país y luego viajar a otro, una migrante indicó que primero viajó a Ecuador para reunir dinero y luego viajar a España para concretar su proyecto migratorio.

El proyecto migratorio de las mujeres migrantes E4, E8, E9, fue la reagrupación familiar con su cónyuge quien había migrado antes para reunir dinero y enviar para que la esposa que se encontraba en el país de origen viaje a Ecuador. Se dio el caso de otros familiares como hermanos, primos, suegros es el caso de E6, E14, E11, E15. “...mi esposo ya había estado por dos meses en Ecuador buscando trabajo y reuniendo dinero para mandar para nosotras...” (E8). En el caso de los migrantes entrevistados E10, E12, E16, realizaron su proyecto migratorio en función de las referencias brindadas por las amistades que habían migrado previamente a Ecuador y se encontraban radicados en la ciudad de Loja. El proyecto migratorio es un conjunto de situaciones complejas que estructura la llegada y los planes, se encuentra relacionado con los comportamientos y las estrategias ejecutadas por el migrante.

#### 4.1.1.3. Redes de apoyo en la sociedad de acogida

De los entrevistados, once de ellos indicaron que han recibido apoyo de parte de redes para migrar; quienes en la mayoría de casos estaba representada por los familiares (cónyuge, hijos, primos, progenitores, hermanos, primos, suegros), que habían migrado primero a Ecuador y luego les facilitaron los medios económicos para que viajen. En el caso de tres mujeres, realizaron proyectos de reunificación familiar, debido a que su cónyuge o pareja que se encontraba en Ecuador les envió dinero para que migre el resto del grupo familiar primario hasta la ciudad de Loja.

Antes de migrar contaba con una persona que apoyaba el proyecto migratorio que era mi esposo, quien llegó a trabajar a Ecuador de forma permanente con horas extensas de trabajo y bajo condiciones no óptimas a su salud, con el fin de reunir dinerito para enviármelo y poder viajar a Ecuador (E1).

De las personas entrevistadas, ocho de ellas organizaron su proyecto migratorio por referencias de amigos o de manera independiente. Se pudo evidenciar que realizan una práctica social vincularse a grupos de venezolanos en Loja que les brindan información a través de las redes sociales, mediante grupos de WhatsApp, donde mantienen una comunicación activa, sobre diferentes tópicos: ayudas de asistencia alimentaria y humanitaria que son entregadas por parte de estas agrupaciones, información sobre lo que sucede en su país de origen en especial sobre la situación política y económica, o, también sobre los acuerdos ministeriales emitidos en Ecuador, que favorecen o dificultan su regularización, entre otros.

Las personas entrevistadas en su mayoría refieren que cuentan con un colectivo o asociación que les provee información y ayuda en alimentos, denominada Comunidad Venezolana en Loja (COVELO). Dieciséis personas de las entrevistas manifestaron que tienen contacto con la asociación de venezolanos residentes en Loja "PORVENEZUELA", esta asociación los mantiene informados, sobre ayudas alimentarias que les van a proveer a los migrantes, de la situación y de los acontecimientos suscitados en Venezuela a través de un grupo de WhatsApp.

...Si, pertenezco a la agrupación PORVENEZUELA, de la ciudad de Loja, en el cual tengo la participación directa, debido a que mantengo buena relación con el que preside esta organización, en el cual, siempre nos informan de las posibles ayudas que están brindando organismos internacionales como HIAS, ACNUR, Plan Internacional, Consejo

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

Noruego, AVSI, ADRA, entre otros, sobre las ayudas de asistencia alimentaria, kits de aseo personal y asistencia humanitaria que consiste en dar un bono económico para el pago de arriendo y compra de medicamentos que no brinda el Ministerio de Salud Pública del país de forma gratuita, así como también, nos informan de los programas o capacitaciones a los que tenemos acceso para mantener activo el perfil formativo-académico, por cualquier situación de oferta laboral (E3).

Además de las redes migratorias de familiares y de amigos los migrantes han recibido apoyo de parte de Organismos Internacionales que se dedican a la protección y promoción de los derechos humanos de las personas migrantes y también por parte de ONG`s, que brindan a las personas migrantes asistencia alimentaria y humanitaria. Los migrantes han obtenido ayuda en asesoramiento legal y psicosocial por parte del Ministerio de Movilidad Humana del Ecuador; este organismo gubernamental, en algunos casos les han ayudado económicamente para la obtención de la visa.

En el caso de la entrevistada E1, recibió apoyo para la inserción laboral a través de asesoramiento técnico para emprender por parte de un proyecto denominado “Fortalecimiento de la red integral de apoyo a la población migrante venezolana y receptora con enfoque en generación de capacidades y empleo a través de incubación de emprendimientos mediante acceso a capital semilla” (FIEDS-Fondo Ítalo Ecuatoriano para el Desarrollo Sostenible), que lo lidera y desarrolla la Universidad Técnica Particular de Loja (UTPL). Cabe señalar que, pese a existir este programa de apoyo, no todas las personas inmigradas pueden acceder a él. Según manifiestan los entrevistados no pueden cumplir con los requisitos solicitados por la entidad ejecutora, como son: estar de forma regular en el país, ya es un aspecto fundamental para poder acceder a los otros requisitos solicitantes. También se encuentra situaciones de discriminación por cierta autoridad, como es el caso de la entrevistada E9,

Fui víctima de xenofobia por parte de la gobernadora de Loja, al decirme que me iba a dar trabajo, cuando verificó mi carpeta laboral por contar con dos profesiones en Contabilidad y docente de primaria, indicándome que regresé en dos días con la carpeta actualizada de acuerdo los formatos solicitados por el Ministerio de Trabajo, y cuando regresé en la fecha acordada y con las observaciones realizadas en la carpeta laboral, no me atendió, sin decir los motivos.

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

Una persona entrevistada refiere que ha recibido atención médica para su hijo por parte de proyectos sociales, como es el Centro para personas con discapacidades “El Ángel” del Gobierno Provincial de Loja, que brinda atención a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y personas adultas, que poseen algún tipo de discapacidad física, intelectual, psicosocial, visual y auditiva.

## 4.1.1.4. Status migratorio

El Status migratorio o situación administrativa que ostentan los inmigrantes al momento de la entrevista se presenta en la tabla 2.

**Tabla 2. Estatus migratorio de los entrevistados**

Entrevistado	Status Migratorio	
	Regular	Irregular
E1		Ingresé con Carta Andina, pero por no tener pasaporte no puedo regularizarme
E2	Regular- Visa VERHU.	
E3		Irregular entré al país con carta Andina pero el no tener pasaporte no puede regularizarme
E4		Irregular ingresé con carta Andina el 15/08/2019
E5		Irregular no sellé el ingreso al país.
E6		Irregular sello carta Andina, pero por no tener pasaporte no pude regular mi estadía en el País.
E7	Regular- visa VERHU.	
E8		Irregular ingresé al país sellando la carta andina.
E9		Irregular hace 10 días perdí mi regularidad tenía visa UNASUR, pero por no tener vigente mi pasaporte no puede solicitar la renovación de la visa.
E10	Regular- visa VERHU.	
E11	Regular- visa VERHU.	
E12		Irregular no sellé el ingreso al país.
E13	Regular- visa VERHU.	
E14		Sellé la carta Andina, pero no he podido sacar la visa porque no tengo dinero.
E15	Regular- visa UNASUR vigente.	
E16	Regular- visa VERHU.	
E17	Regular- visa VERHU.	
E18	Regular-Visa UNASUR.	

**Fuente:** Elaboración propia.

En cuanto a la situación administrativa de las personas migradas desde Venezuela, nueve de ellas se encuentran de manera regular en el país. Siete personas han obtenido visado de excepción por razones humanitarias (VERHU), que otorga el Estado ecuatoriano a las personas venezolanas que hayan solicitado esta visa y cumplan algunos requisitos previstos en el Art. 58 de la Ley Orgánica de Movilidad Humana (2017: 26).

Quienes demuestren la existencia de razones excepcionales de índole humanitaria como ser víctima de desastres naturales, ambientales, víctima de trata de personas y otras que podrán ser previstas por la autoridad de movilidad humana. La persona podrá acceder a una visa humanitaria hasta por el lapso de dos años.

Dos personas indicaron que poseen la visa de Unión de Naciones Sudamericanas (UNASUR), es una visa otorgada por el Estado ecuatoriano orientada a regular la situación migratoria de las personas nacionales de países Sudamericanos. Sin embargo, con la entrada en vigencia de la Ley Orgánica Reformatoria a la Ley Orgánica de Movilidad Humana, con fecha febrero de 2021, quedó derogado el artículo de la mencionada Ley que permitía la emisión de esta clase de visa para ciudadanos extranjeros. Esta ley establece los requisitos y las modalidades de acceder a la regulación de extranjeros en el país. Entró en vigencia el 5 de febrero del año 2021. Cabe señalar que las personas que se encuentran regularizadas por la visa UNASUR, una vez que se cumpla el tiempo para el que fue emitida dicha visa tendrán que acogerse a otra modalidad de visa para renovar su condición de estadía en el país. Once de las personas entrevistados manifestaron encontrarse de manera irregular quienes señalan que no pueden regularizar su estadía en el país por no contar con los documentos habilitantes previstos por la Ley para la solicitud de la visa correspondiente. O bien, porque ha fenecido el tiempo para el cual fue expedida la visa UNASUR.

#### 4.1.2. Trayectoria Laboral

Para reconstruir la trayectoria laboral de las personas entrevistadas se ha tomado como referencia la trayectoria laboral en el país de origen y en el país de llegada, además se analizó los elementos que posibilitaron o dificultaron la inserción laboral de los migrantes venezolanos. En la tabla 3, se puede visualizar la cualificación profesional, la trayectoria laboral de las personas venezolanas en el país de Origen y en la ciudad de Loja y los ingresos que perciben por la actividad que desarrollan.

**Tabla 3. Trayectoria laboral de migrantes venezolanos**

Entre visitado	Cualificación	Trayectoria en el lugar de origen (Venezuela)	Trayectoria laboral en la ciudad de Loja	Ingreso percibido
E1	Bachiller	Atención al cliente	Ayudante de cocina en restaurant	280 mensuales
E2	Bachiller	Venta informal de comida	No trabaja actualmente	No percibe ingresos
E3	Nivel básico	Guardia de seguridad	No trabaja cuando llegó a Ecuador trabajo 3 mes en recolección de cartón actualmente vende chupetes en semáforos o pide ayuda	4, dólares diarios
E4	Bachiller	Secretaria alcaldía	en Ecuador	No percibe ingresos
E5	Bachiller	Ayudante en tienda de alimentos	Limpieza de casas	20 dólares semanal (lunes viernes)
E6	Bachiller	Ama de casa	Ama de casa, hasta diciembre de 2020, vendía frutas en semáforo	No percibe ingresos
E7	Bachiller	Asesor comercial	Comercio informal de frutas en semáforos	15 dólares semanales
E8	Superior Doctora en medicina general	Médico en hospital público	Venta de medicina natural en cantones de la provincia	280 mensuales depende de comisiones
E9	Docente primaria contadora	en y clases particulares y llevaba contabilidad de tienda	Secretaria en oficina de arquitectos	380 más el seguro social
E10	Docente primaria	de Docente de escuela pública	Venta de postres de manera esporádica y limpieza de casas	15 semanal en venta de postres y 20 semanal en limpieza de casas
E11	Docente	profesor	Ayudante de albañilería	360 mensuales
E12	Bachiller	Oficios varios, albañilería	Ayudante en restaurante	180 mensual
E13	Bachiller	Comercio informal en útiles de limpieza	Ama de casa	No percibe ingreso



## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

E14	Nivel básico inicial	Chofer camión de alimentos	de	Ayudante de carga de verduras en mercado	180 mensual
E15	Bachillerato	Estudiaba trabajaba	no	Venta de postres junto a sus padres	19 dólares semanales
E16	Superior licenciado en alimentos	Chofer de camión de carnes	de	Venta de comida rápida horario nocturno 3 días semanales ayudante de ferreterías	285 dólares mensuales de las dos actividades
E17	Bachiller	Ayudante de cocina restaurante		Ama de casa	No percibe ingresos
E18	Superior docente	Docente en escuela pública		Ayudante de cocina en restaurante	386 dólares mensuales

**Fuente:** Elaboración propia

#### 4.1.2.1. Trayectoria laboral en el país de origen

Es importante indicar la trayectoria laboral de acuerdo al género ya que según las diferentes teorías científicas que estudian la inserción laboral de los migrantes se ha determinado que las mujeres no acceden al mercado laboral en las mismas condiciones, oportunidades y nichos de trabajo que los hombres por ello se presenta los resultados de las entrevistas de acuerdo al género.

##### Género femenino

Los perfiles académicos de las mujeres entrevistadas son diversos, ocho de ellas han alcanzado un nivel de escolaridad de media superior denominado "bachillerato", se encontraban laborando antes de migrar a Ecuador en diferentes empleos o actividades: atención al cliente en un supermercado, comercio informal, venta de comida de manera ambulante en las principales calles y plazas de la ciudad, secretaria en la alcaldía de su ciudad, hasta el año 2015 y ayudante en tienda de alimentos. En el caso de E6, no laboraba en relación de dependencia, se dedicaba al cuidado de sus hijos en el hogar, en el caso de E15 en su país de origen no trabajaba, se dedicaba a estudiar. Las otras entrevistadas poseen estudios superiores. E8, cuya profesión es médico, laboraba en su país en hospital público en su profesión. E9, posee dos títulos académicos, docente y contadora, laboraba en calidad de docente en escuela pública y además llevaba la contabilidad de un negocio. E10, se encontraba ejerciendo su profesión en escuela pública en calidad de docente.

### Género masculino

Las personas entrevistadas de género masculino, cinco de ellos indican que su nivel de instrucción más alto alcanzado es el bachillerato se encontraban laborando en diferentes ocupaciones antes de migrar a Ecuador: de guardia de seguridad, en supervisión de ventas. E11, de escolaridad, Educación Superior- docente. Menciona que en su país de origen laboraba de forma permanente de docente en escuela del campo, recibía salario mínimo, muchas veces tenía que hacer de varios oficios en la escuela, debido a que no había personal, laboraba en oficios varios, en especial mantenía trabajo en ayudante de albañilería, pero por los ingresos bajos no le alcanzaba para solventar los gastos del grupo familiar. E14, indica que se encontraba desempeñando actividad de chofer. E11, laboraba en calidad de docente en una escuela rural, debido a que posee título en docencia primaria. De los resultados se puede determinar que la mayoría de personas entrevistadas poseían experiencia laboral antes de migrar hacia Ecuador E16, adulto de 40 años de edad, estado civil soltero Educación Superior, Ingeniero Mecánico. en Venezuela, laboraba de chofer de camión de traslado de carne de res.

#### 4.1.2.2. Trayectoria laboral en el país de acogida Loja Ecuador

Se presentan los datos de acuerdo al género de las personas entrevistadas y la movilidad laboral que han desarrollado desde el país de origen y en la ciudad de acogida:

### Género femenino

E1, quien en su país de origen se desempeñaba en atención al cliente ha logrado insertarse en el mercado laboral de la ciudad de Loja en calidad de ayudante de cocina en local de comida rápida, en un horario de 10 a 15 horas recibiendo un salario mensual de 280,00 dólares americanos. Esta actividad la realiza en condiciones de vulneración de derechos por cuanto el empleador no la ha afiliado al Seguro Social que por ley le corresponde. Sin embargo, relata que le brindan un buen trato en su ambiente laboral. E2, Ejercía comercio informal en su ciudad de origen, manifiesta que en Ecuador emprendió en la venta de “arepas”, esta actividad le dejaba cierto margen de ganancias que le permitieron ayudar a sus padres en Venezuela. En el año 2019 quedó embarazada, sin embargo, continuó con la venta de dulces de manera ambulante una vez que nació su hijo tuvo que suspender esta actividad, posteriormente ingresó junto con su pareja a un programa de capacitación, que lleva a cabo la Universidad Técnica Particular de Loja, esta entidad ejecuta un programa que otorga apoyo

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

con capacitación y capital semilla para emprendedores. La entrevistada y su pareja fueron favorecidos con el apoyo para que inicien el emprendimiento, también recibió apoyo por parte del Ministerio de Movilidad Humana mediante el pago del formulario para la visa con lo cual logró regularizar su residencia en el país. Ella renunció a esta actividad por no tener quien cuide de su hijo mientras ella laboraba.

La entrevistada E5, comentó que en su país de origen se encontraba laborando como ayudante en tienda de venta de alimentos, una vez radicada en Loja se encuentra laborando en calidad de auxiliar de limpieza por horas, de forma esporádica, también se desempeña en un local de venta de productos de limpieza, en este trabajo le pagan una cantidad pequeña con un horario de lunes a viernes de 9H00 a 12h00 y de 16:00 a 17:00, obteniendo un ingreso diario de 6 dólares. La entrevistada E6, se desempeñaba de ama de casa al cuidado de sus hijos, cuando llegó al país junto a su pareja se dedicaron al inicio a la limpieza de parabrisas de los vehículos, en la actualidad no realiza un trabajo remunerado. En un inicio recibían ayuda de organismos internacionales luego dejaron de percibir esta ayuda por el tiempo y por ello optaron por pedir ayuda en las calles.

... a partir de septiembre 2020, no recibimos ninguna ayuda y nos obligó a salir a los semáforos a vender caramelos, incluso a que nuestro hijo varón, pida dinero. En el 2020, quede embarazada, mi hija ecuatoriana nació en febrero de 2021, con el nacimiento de ella, me dieron nuevamente la tarjeta de alimentos hasta la actualidad. Tengo tres hijos de las edades de 10 la mujer, 8 el hombre, 3 mujer, y de 2 meses mi hija mujer, la última. Nosotros optamos salir con el hombrecito en ese tiempo a pedir dinero, porque ellos no corren peligro. Sin embargo, tuvimos denuncia y medidas por parte de junta cantonal de protección de derechos, y decidimos no hacer esa actividad. Yo me dedico al cuidado de mis hijos, yo he buscado trabajo, pero no hay y la situación de tener mi bebé pequeña, no puedo dejarla sola porque no habría quien cuide a mis hijos (E6).

E8, de profesión médico laboraba en hospital público de Venezuela, en la ciudad de Loja desempeña actividad laboral en venta de medicamentos naturales. Desarrolla esta actividad, durante los días de lunes a lunes, en horario de 07:00 a 19:00, percibiendo ingresos de \$280,00 mensual. La E9, quien es docente de profesión, trabajaba en calidad de docente y contadora en la ciudad de origen, en la actualidad labora como secretaria de una oficina de ingenieros constructores, en el cual labora 8 horas diarias de lunes a viernes, con seguro social. En horario

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

de 08:H00 a 13:H00 y de 14:H00 a 17:H00, con un salario de \$386,00 mensuales. E15, indicó que actualmente se encuentra laborando en la elaboración y venta de postres a domicilio, durante los días de lunes a lunes, en horario de 08:00 a 18:00, percibiendo ingresos de \$250,00 mensuales.

E10, Docente de profesión, en su país laboraba en una escuela pública; actualmente no se encuentra realizando actividades laborales, de forma esporádica hace postres para la venta, lo que le alcanza para cubrir parcialmente sus necesidades básicas. Esta persona se encuentra de forma regular en el país, posee visa VERHU, desempeña actividad laboral de forma esporádica en venta de caramelos, durante los días de lunes a sábado, en horario de 09:00 a 18:00, con ingresos de \$100,00 mensual. E13, se dedicaba al comercio informal en su país, indica que el acceso a una ocupación:

“... fue fácil, debido a que no tenía hijos. Sin embargo, en el camino conocí al padre de mi hija, quien es comerciante informal y pues decidí realizar la misma actividad, para cuando quede embarazada, se me dificulto porque empezaron problemas de pareja, él no me quería dar lo que necesitaba y para mí era feo porque antes yo podía comprarme cualquier cosa porque manejaba mi propio dinero. Actualmente me encuentro sin empleo, no desempeño actividad laboral, me encuentro en ocupación de ama de casa, en el cuidado y supervisión de mi hija pequeña de tres meses de nacida que demanda de mucho tiempo y responsabilidad (E13).

E15, de estado civil casada, no realizaba actividad laboral en su país de origen, indicando que ella “...se dedicaba a estudiar y a cuidar a su hijo de 8 meses de edad, quien solventaba los gastos del grupo familiar era su esposo-padre de su hijo, sin embargo cuando viajo a Ecuador con su grupo familiar, se vio en la obligación de trabajar, optando por ingresar a su hijo a programa nacional CDI- Centro de Desarrollo Infantil, en el cual el niño permanece en horario de 08:00 a 15:00 de lunes a viernes, en donde le brindan alimentación durante su estancia en el centro, así como también se brinda estimulación temprana para el desarrollo psicomotriz, bajo esta circunstancia, de septiembre 2019 a marzo 2020, se vio favorecida y pudo desarrollar sus actividades laborales de forma normal en la elaboración y venta de postres, generando ingresos mensuales de \$200,00, sin tener horario laboral, debido a la espontaneidad de contratos o ventas bajo pedidos...”. Actualmente, no labora de la misma manera que laboraba antes, debido a que se encuentra en estado de gestación y debe mantener absolutamente

reposo, además, se suma el cierre de estos centros “guarderías”, debido al Covid-19 con la finalidad de precautelar la salud y bienestar de los niños y niñas, evitando así contagios masivos y aumento de casos.

Se puede apreciar de los resultados que las mujeres no han logrado insertarse de manera adecuada al pleno empleo, por distintos motivos entre ellos por lo que se han dedicado a cuidar a sus hijos en el hogar, también manifiestan que han transitado en actividades de comercio informal de venta de golosinas o también pedir ayuda en las calles usando a menores(mendicidad) todas estas ocupaciones permiten que puedan generar ingresos para solventar sus necesidades Sin embargo estas trayectorias no les han permitido ascender por cuanto en su mayoría ejecutan comercio informal donde no les es posible realizar una carrera laboral, cabe destacar también el corto tiempo que se han establecido en el país y no se puede evidenciar una mejora en su carrera laboral.

Género masculino.

De acuerdo a las respuestas obtenidas en la entrevista se pudo evidenciar que las personas de género masculino se encuentran laborando en distintas ocupaciones y otros que aún no se han incorporado de manera formal al mercado laboral lo que más se destaca es que transitan por actividades precarias inseguras que les permiten vivir el día a día sin evidenciar un progreso en su carrera laboral. E3, laboraba en calidad de guardia de seguridad, al momento no se encuentra laborando según manifiesta que al no tener medios económicos se dedicó a pedir ayuda a los transeúntes en las calles de la ciudad de Loja.

...al inicio salía con los niños y me ayudaban, pero después la policía de los niños me perseguía para que no salga con ellos, gracias a eso logré comprar una carreta de hacer hamburguesas, por cuatro meses, realice esa actividad de lunes a lunes en horario de 18:00 a 23:00, pero deje de hacer esa actividad cuando los policías municipales de la ciudad de Loja me quitaron la carreta y me la destruyeron porque decían que no tenía papales de permiso o funcionamiento para ejercer dicha actividad, viéndome en la obligación de nuevamente salir a las calles a vender chupetas para poder pagar los gastos de arriendo y alimentación. Hace un mes nuevamente quise emprender en la venta de hamburguesas, pero nuevamente me fastidieron los policías municipales, indicándome que si nuevamente me veían en las calles van a notificar a migración para que se expulsen del país.

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

E7, laboraba en supervisión de ventas al llegar a la ciudad de Loja se desempeña en “oficios varios”, en la ciudad de Loja, durante los días de lunes a lunes, en horario de 08:00 a 18:00, con un salario de \$100,00 mensual. E11, quien es docente de profesión docente, en su país de origen laboraba en calidad de docente. Al llegar a la ciudad de Loja primeramente se ocupó en una actividad de venta de comida rápida hasta encontrar un trabajo estable, actualmente se ha insertado al mercado laboral de ayudante de albañilería, durante los días de lunes a sábado en horario de 07:00 a 17:00, percibe un salario mensual de \$360,00, ingreso que le permite solventar los gastos del grupo familiar. En la actividad laboral desarrollada no le cancelan el seguro social y otras prestaciones que por ley le corresponden, según manifiesta por motivos de necesidad trabaja en condiciones precarias, “... en mi trabajo no me han tratado mal, al contrario, cuando he necesitado, me han dado adelanto del sueldo” (E11).

E12, en su país de origen no poseía un empleo determinado laboraba en oficios varios indica que su objetivo era buscar empleo, consiguió trabajo en ayudante de albañilería, luego su trayectoria laboral cambió al conocer a unas personas que le indicaron sobre una vacante de trabajo, ingresó a ese trabajo en el que se encuentra laborando al momento de la entrevista, en calidad de ayudante de cocina en restaurante; quien manifiesta que las condiciones laborales son precarias, pero el trato de los empleadores es bueno lo que hace que él permanezca en el trabajo. Labora durante los días de lunes a lunes, en horario de 15:00 a 23:00, con un salario de \$120,00 mensual, sin afiliación al seguro social y prestaciones que por ley le corresponden. E14, en su país de origen laboraba en calidad de chofer, actualmente se ha ocupado en carga y descarga de bultos de verduras en el mercado Mayorista “Puerto Seco” durante los días de lunes a lunes, en horario de 03:00 a 18:00, con un ingreso mensual de \$180,00. E16, de profesión ingeniero en mecánica, en Venezuela laboraba como chofer, mencionó que se encuentra laborando como ayudante de cocina, en local de venta de comida rápida de la ciudad de Loja. Lo que le permite solventar los gastos del grupo familiar Desempeñando su actividad laboral durante los días de lunes a lunes, en horario de 12:00 a 23:00, con un salario diario de \$80,00 semanal.

De acuerdo a estos resultados se evidencia que los empleadores realizan prácticas de explotación laboral, sacando ventaja de la situación de vulnerabilidad en que se encuentran estas personas para evadir la ley y pagarles sueldos inferiores de lo que perciben los nacionales, no afiliarlos al seguro social que por ley les corresponde. Por otro lado, están las

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

personas que aún no han ingresado a un trabajo quienes realizan diferentes actividades con la finalidad de generar ingresos para solventar sus necesidades básicas. Se evidencia precarización laboral en quienes han logrado ingresar a un empleo conforme se ha manifestado en diferentes estudios que los inmigrantes experimentan un descenso en su trayectoria laboral.

## 4.1.2.3. Elementos que posibilitaron la inserción laboral

Se tomó en consideración la percepción de las personas migrantes sobre los elementos o factores que les permitieron insertarse o no en el mercado laboral conforme consta en la tabla 4.

**Tabla 4. Elementos que favorecieron/ dificultaron la inserción laboral de los migrantes**

Entrevistado	INSERCIÓN LAORAL	
	Elementos que favorecieron	Elementos que dificultaron
E1	Buenas relaciones interpersonales Horario de trabajo	El estar irregular por ello no he podido acceder a la afiliación del seguro y sus prestaciones y al pago total del “básico”
E2	Durante el período 2019 -2020 la facilidad de relacionarme con la gente; flexibilidad de horarios, aún no tenía a mi hijo actual	
E3		Estar irregular, no tener pasaporte, no vestirse bien acorde a la realidad de la ciudad
E4		No hay factores que me han ayudado. Al contrario, al estar de forma irregular no puedo conseguir empleo en los lugares que he buscado
E5	Relaciones personales facilidad de horarios para realizar actividades	Se me ha dificultado por ni estar estable para ser contratada de manera estable
E6		No tener una regularidad en el país, no tener visa y por eso no dan trabajo.
E7		
E8	Tener conocimiento académico, disponibilidad y flexibilidad de horario para trabajar	A veces se interpone el no estar regular en el país, debido a que no puedo recibir el salario básico y acceso a un seguro de salud
E9	Estar regular en el país; tener disponibilidad de horarios y los conocimientos para desempeñar la actividad laboral	inicio acoplarme a la cultura y modo de laborar, pero con el tiempo me adapté
E10	En el 2019 por estar regular en el país; flexibilidad de horarios para laborar	
E11	Estar regular en el país, hacer las cosas bien	
E12		irregularidad No haber sellado para entrar al país
E13		Actual mi hijo, en el 2019 el no tener ideas claras de trabajo

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

E14		el estar informal e irregular hace que no tenga un salario digno
E15	innovación de ideas para emprender y tener ingresos económicos	Mi esposo no quiere que trabaje
E16	facilidad para relacionarme con las personas facilidad de horario, acceder al no pago del seguro	Situación por el Covid, no tener cédula ecuatoriana
E17	Regularidad 2019, flexibilidad de horarios. Acceso al no cobro de seguro laboral	Tener un bebé y no tener con quien dejarlo, situación por el Covid
E18	Regularidad, horarios, acceso al no pago de seguro	No existen esos factores por suerte

**Fuente:** Elaboración propia

De acuerdo a la percepción de las personas migrantes y a sus vivencias indicaron una serie de elementos que les beneficiaron para insertarse en el mercado laboral. Los más comunes que mencionaron: el poseer buenas relaciones interpersonales, adaptabilidad en los horarios de trabajo, poseer conocimientos sobre la actividad a desarrollar, tener conocimiento académico. Estas cualidades están relacionadas con el capital humano de la persona y su cualificación para desempeñar el trabajo.

El estatus administrativo regular de los entrevistados fue un factor importante que posibilitó el acceso al trabajo. Otro aspecto que señalan como positivo los migrantes fue permitir la vulneración de sus derechos laborales por parte de los empleadores en lo referente a los horarios y en la afiliación al seguro que por ley ecuatoriana es obligatorio. El empleador que no afilia a sus trabajadores comete un delito.

#### 4.1.2.4. Elementos que dificultaron su inserción laboral

Entre los aspectos mencionados que dificultan la incorporación de las personas migrantes los más comunes son los siguientes: el estatus migratorio de irregularidad de las personas entrevistadas juega un rol fundamental para que puedan acceder a un empleo y percibir un salario digno conforme lo dispone la Constitución y las leyes ecuatorianas. Se ha podido evidenciar que el estar irregulares los ubica en una situación de vulnerabilidad ya que para ser contratados tienen que acceder a las prácticas de explotación laboral por parte de sus empleadores, en cuanto al no pago del sueldo básico que por ley corresponde a los trabajadores y a las prestaciones que de él se derivan.



“...no hay factores que me han ayudado. Al contrario, al estar de forma irregular no puedo conseguir empleo en los lugares que he buscado...” (E 4). “...No tener una regularidad en el país, no tener visa y por eso no dan trabajo” (E6).

Otro elemento importante que incide para acceder a un empleo y mantenerse en él, es la maternidad o el rol que desempeñan las mujeres, de otorgar cuidado a sus hijos, lo que les dificulta a insertarse laboralmente. Ello deja entrever que se sigue manteniendo las prácticas sociales y culturales de patriarcado que asumen “que a la mujer le corresponde el cuidado de los hijos y las labores del hogar y que al hombre le corresponde proveer económicamente las necesidades del hogar”. “Mi hijo pequeño; la emergencia sanitaria, no poder realizar con normalidad la venta de comida, por miedo a contagiarme nuevamente del Covid -19” “...el no tener flexibilidad de horarios porque apoyo a mis hijas en la realización de tareas” (E10) “Mi esposo no quiere que trabaje” (E15).

El factor que experimentan los entrevistados de la discriminación social por parte de los ecuatorianos impide se incorpore al mercado laboral “...estar irregular, no tener pasaporte, no vestirse bien acorde a la realidad de la ciudad” (E3). A decir de una entrevistada tuvo dificultades por las diferentes prácticas culturales “...inicio acoplarme a la cultura y modo de laborar, pero con el tiempo me adapté” (E9). Otro aspecto que ha incidido de manera negativa es la crisis actual y las restricciones de movilidad impuesta por el gobierno ecuatoriano. “Situación por el Covid, no tener cédula ecuatoriana” (E16). “En el 2020 la emergencia sanitaria” (E10).

#### 4.1.2.5. Ayuda para la inserción laboral o para legalizarse

Es importante señalar que las personas venezolanas en su mayoría han accedido a ayudas humanitarias de diversos organismos internacionales como son HIAS<sup>1</sup>, Plan Internacional <sup>2</sup> generalmente estas ONG`s trabajan en beneficio de las personas migrantes y refugiadas en

---

<sup>1</sup> HIAS es la Organización Judía Global que protege al refugiado cuya vida se encuentra en peligro. Con más de 135 años de experiencia, HIAS brinda apoyo psicológico y orientación social, laboral y legal a población refugiada y migrante que se encuentra en situación de vulnerabilidad.

<sup>2</sup> Plan Internacional es una organización de desarrollo y ayuda humanitaria más grande del mundo que nació en 1937 en España. Sin filiación política, religiosa ni gubernamental, trabaja por un mundo justo que promueve los derechos de la niñez y la igualdad de las niñas. Fomenta el cambio en las normas sociales y políticas públicas a nivel local, nacional y global a través de alcance, experiencia y conocimiento.

situación de vulnerabilidad, en el caso de las personas entrevistadas, ocho de ellas manifiestan que reciben tarjetas de consumo alimentario de parte de estas ONG`s, también han recibido ayuda por parte del Ministerio de Movilidad Humana de Ecuador, les subsidiaron el costo de la visa lo que les permitió regularizarse, además les ayudó con asesoría legal y psicosocial.

“...No he recibido ayuda para la inserción laboral he recibido ayuda en asistencia alimentaria por un año, con el valor de 75 dólares mensuales HIAS internacional” (E1). “...si ayuda de Asistencia alimentaria por parte de Plan Internacional” (E2). Si bien es cierto los migrantes venezolanos no han obtenido apoyo para la inserción laboral, la ayuda alimentaria según manifiestan les permite cubrir esta necesidad básica, por cuanto los ingresos que perciben en su mayoría son exiguos y no les permiten cubrir el costo de la canasta familiar.

## 4.2. Discusión crítica de resultados

El principal objetivo de este trabajo de esta investigación fue explorar la trayectoria laboral en el país de origen como en la sociedad de acogida de una muestra de migrantes venezolanos radicados la ciudad de Loja a partir del año 2019. En base a este objetivo y a los objetivos específicos se presenta el análisis de los hallazgos.

### 4.2.1. Proceso migratorio

#### 4.2.1.1. Migran en busca de una mejor calidad de vida

El estudio del proyecto migratorio permite conocer las acciones que ejecutan los migrantes en el lugar de acogida; a decir de Giannuzzi (2018), es un intento analítico por comprender lo que sucede al momento que se confronta el pensamiento previo y la realidad encontrada en el momento del arribo del lugar de destino en el nuevo país. Los proyectos migratorios de las personas venezolanas entrevistadas son variados. El principal proyecto migratorio fue ingresar a un trabajo o empleo que les permita un mejor nivel de ingresos. Este aspecto tuvo una relevancia significativa para que las personas entrevistadas hayan decidido migrar de su país de origen. Otro proyecto migratorio elaborado por las personas entrevistadas fue buscar una mejor calidad de vida, satisfacción de necesidades básicas y prioritarias como son la salud y la educación, cuyo acceso estaba limitado en el país de origen. Esto se corrobora con lo manifestado por Giannuzzi (2018), quien indica que los proyectos migratorios corresponden también a un proyecto de vida que consiste en un plan general acerca del futuro, lo que la persona aspira realizar.

La estrategia usada para elaborar el proyecto migratorio por los migrantes consistió en realizar ciertas migraciones en serie para alcanzar otras metas migratorias, para llegar a un proyecto migratorio final. Las redes migratorias de apoyo tuvieron un papel importante para que algunas personas migrantes desarrollen su proyecto en base a las referencias brindadas por estas redes, como son los familiares y amigos que ya habían migrado previamente. Les ayudaron a trazar una ruta, les brindaron ayuda con dinero y con información. También ciertos migrantes entrevistados sin ayuda de otra persona viajaron a Ecuador y decidieron quedarse en la ciudad de Loja por tratarse de una ciudad tranquila y acogedora.

Se determinó que en ciertos casos de algunas de las mujeres entrevistadas su proyecto migratorio responde al proyecto elaborado por su esposo, ellas viajaron para cristalizar la reagrupación familiar. Según manifiestan Moreno y López (2018), este tipo de migración no constituye un proyecto autónomo, sino que se realiza en función de uno elaborado por el marido. Lo que se corrobora con los hallazgos de Agudelo (2019), quien manifiesta que las principales motivaciones para emigrar la población venezolana a Ecuador fueron desencadenadas por la crisis política social económica, especialmente las consecuencias se vieron reflejadas en la calidad de vida de las personas venezolanas porque el salario no alcanzaba para cubrir las necesidades básicas. Carella, Frean, y Velasco (2021), indican que las migraciones actuales tienen como principal motivo la generación de ingresos.

#### 4.2.1.2. Redes de apoyo para la inserción laboral

Las redes sociales jugaron un papel importante para la ejecución del proyecto migratorio Giarolli (2019 cita a Granovetter, 1973), quien manifiesta que es importante la presencia de vínculos fuertes y débiles para propiciar las oportunidades de movilidad y la integración en la comunidad de acogida. Señala la relevancia que tienen estas redes y la influencia que ejercen en la persona para que decida donde migrar y facilitar el proceso migratorio. Estas redes vinculan tanto las áreas de origen como en la sociedad de acogida.

Los entrevistados, en su mayoría contaban con el apoyo de parte de redes sociales para migrar, constituidas por los familiares. Otras personas migrantes tomaron esta decisión de manera autónoma por referencia de personas conocidas. Estos datos concuerdan con los obtenidos en un estudio realizado por Carella et al. (2021) con migrantes venezolanos en distintos países latinoamericanos donde se obtuvo que el 23% de personas entrevistadas, contaban con redes de apoyo en el país de acogida conformadas por familiares, el 4% realizó

el proyecto migratorio de manera autónoma. Así también Gámez (2020), manifiesta que, en la inserción laboral de la persona migrante, influyen el mercado, las instituciones y las redes migratorias de apoyo, que se construyen en base al paisanazgo, la clase, la etnia y la nacionalidad, que se constituye en un proceso social complejo. Las redes migratorias ayudan a los migrantes con información para minimizar los riesgos.

Las personas venezolanas entrevistadas utilizan una estrategia de inserción social que consiste en permanecer vinculados a dos grupos denominados "PORVENEZUELA" y "COVELO", que les proveen ayuda alimentaria e información sobre temas que les benefician en Ecuador y sobre el país de origen, ello a través de grupos de WhatsApp. Los migrantes entrevistados han recibido apoyo por parte de ONG's, de protección especial, promoción de los derechos, apoyo alimentario y humanitario. De acuerdo con Stanek (2008), el pertenecer a tipo de organizaciones de distinta índole les permite transmitir y mover recursos para obtener ayudas y apoyos, gracias a la participación y pertenencia a la comunidad étnica les ayuda adaptarse con mayor facilidad en la sociedad de acogida y el acceso al mercado laboral. El Ministerio de Movilidad Humana de Ecuador les ha brindado facilidad para obtener las visas para la regularización del estatus migratorio.

Existe escaso apoyo por parte de organismos gubernamentales para la inserción laboral, la Universidad Técnica Particular de Loja conjuntamente con otras organizaciones, vienen ejecutando un proyecto de apoyo para emprendedores, una persona de las entrevistadas tuvo acceso a esta oportunidad, pero desistió de este apoyo porque su rol de madre no le permitía laborar. Los demás entrevistados no tuvieron acceso a este proyecto por cuanto se les dificulta completar los requisitos para obtener esta ayuda por motivos económicos.

#### 4.2.1.3. La irregularidad afecta la inserción laboral adecuada

El estatus administrativo de las personas migradas ha tenido un rol importante en su inserción laboral, quienes han regularizado su estatus administrativo han logrado insertarse de manera adecuada a un empleo. Un pequeño número de los regulares se encuentra desempeñando un trabajo y percibiendo por ello el salario mínimo establecido por la ley. Las personas que están irregulares también desempeñan algunas labores en relación de dependencia y otros por cuenta propia; sin embargo, los ingresos que perciben son irrisorios en relación al costo de la canasta básica de Ecuador.

La condición de irregularidad les afecta porque los empleadores abusan de ellos, les pagan salarios bajos y los mantienen en condiciones laborales precarizadas. Estos resultados concuerdan con los datos obtenidos en un estudio realizado con migrantes venezolanos en distintos países latinoamericanos, Carella et al (2021), encontró entre los desafíos que las personas migradas enfrentan en el proceso de contratación laboral que el 12% de la muestra estudiada ha enfrentado irregularidades y abusos laborales por parte de los empleadores que son atribuidos al estatus migratorio irregular, situación que les ha perjudicado en el no pago de salarios, prestaciones, pago de salarios inferiores. La irregularidad de los migrantes los avoca a una segregación laboral donde el estatus migratorio y el origen nacional los condiciona el acceso a una oportunidad laboral en el mercado de trabajo (Mallimaci, 2019).

La irregularidad afecta a hombres y mujeres, en este aspecto no se ha encontrado diferencias de acuerdo al género. Cabe señalar que las personas que se encuentran regularizadas por la visa UNASUR, una vez que se cumpla el tiempo para el que fue emitida dicha visa tendrán que acogerse a otra modalidad de visa para renovar su condición de estadía en el país, ya sea visa por razones laborales, estudio o amparo en el caso de tener un hijo o hija nacido en Ecuador.

#### 4.2.2. Disímiles trayectorias laborales

La trayectoria laboral es una reconstrucción que realiza el investigador tomando como referencia el relato de una persona que da a conocer su experiencia de vida, específicamente las relativas al trabajo. Para ello el investigador describe los itinerarios de la vida relacionados con el ámbito laboral. Se reflejan en las acciones y prácticas desarrolladas de manera consciente o inconsciente por los individuos a lo largo del tiempo, en relación con los acontecimientos sociales (Labrunee, 2010). Se pudo verificar en las personas entrevistadas distintos itinerarios laborales, en unos casos representa un avance en la trayectoria y en otras un retroceso y desclasamiento. Carella (2021), indica que las personas migrantes representan un conjunto muy heterogéneo en aspectos relacionados con la edad, educación e inserción laboral entre otros.

Las personas entrevistadas que poseen título universitario no han logrado homologar sus títulos, se han insertado de manera precaria en trabajos no relacionados con su preparación académica. Las personas que no poseen un título académico en su mayoría tampoco han logrado vincularse en el mercado laboral en un empleo adecuado. Al momento desarrollan actividades por cuenta propia, o en relación de dependencia donde perciben bajos salarios.

#### 4.2.2.1. Experiencias laborales de origen

Según el criterio de Nahuelan (2020), la trayectoria laboral en origen representa la primera categoría que significan aquellos trabajos que la persona migrante ha desarrollado en su país de origen y aquellos ámbitos en los que ha incursionado. También está considerada aquellos períodos en que se encontraban desempleados. Las personas venezolanas entrevistadas presentan una trayectoria laboral o experiencia laboral disímil. En el caso de las mujeres se encontró que la mayoría trabajaron en su país de origen, en el área de servicios y ocupaciones en el sector informal, ciertas mujeres se encontraban inactivas por estudio o porque se dedicaban al cuidado de los hijos en el hogar. El salario o ingreso económico que percibían por la actividad que desarrollaban no les alcanzaba para cubrir las necesidades básicas. Las mujeres que poseen título académico laboraban en su ámbito profesional.

Los hombres al igual que las mujeres desempeñaron distintos trabajos y ocupaciones en su lugar de origen, los profesionales por lo general trabajaban en su profesión. Los demás entrevistados laboraban en trabajos de servicios y en el mercado informal. Al igual de lo que comentaron las mujeres el salario que percibían era irrisorio que no alcanzaba para satisfacer las necesidades básicas. Estos datos concuerdan con los obtenidos en un estudio realizado en Argentina con migrantes venezolanos, por la Organización Internacional de las Migraciones (2018, citado en Millamaci, 2019), el 4% de los entrevistados eran desocupados antes de migrar, mientras que el 56%, indicó estar empleado antes de viajar, el 23% se encontraba trabajando de manera independiente.

#### 4.2.2.2. Migrantes venezolanos acceden a trabajos precarizados

La inserción laboral para los migrantes en muchas ocasiones representa desigualdad y precarización, debido a que este grupo se inserta en trabajos en condiciones mínimas. Porque ello les ayuda a establecerse en el país de destino, llegando a ocupar labores que no son desempeñadas por los nacionales, también puede considerarse como una estrategia que los migrantes aceptan trabajos precarizados mientras se estabilizan y pueden acceder a un trabajo en mejores condiciones (Nahuelan, 2020; Prieto, Robaina y Koolhaas, 2016).

El periodo de tiempo analizado, desde la llegada a la ciudad de Loja en el año 2019, es corto, si se toma en consideración que en el año 2020 y 2021, las personas migradas y nativas no trabajaron con normalidad por motivo de la pandemia de Covid- 19, el gobierno nacional y a

nivel mundial se impusieron restricciones desde marzo hasta junio del año 2020 y parte del año 2021 en Ecuador se restringió la movilidad, todo ello incidió para que algunas personas pierdan el trabajo y otras no realicen las actividades de la manera que las venían desarrollando. El cierre de las fronteras ha ocasionado un bloqueo total o parcial en la contratación a nivel internacional en determinados sectores de la economía.

Carella (2021), indica que el COVID-19 ha impactado de manera severa a las condiciones de vida de los trabajadores migrantes, especialmente los de condición migratoria irregular, quienes se encuentran expuestos a una mayor vulnerabilidad, enfrentan condiciones de trabajo precarias, limitado acceso al servicio de atención médica, prácticas de explotación laboral, entre otros.

Las trayectorias laborales de las mujeres presentan las siguientes características: trabajos a tiempo parcial o por horas, percibiendo un salario fraccionado acorde a las horas de trabajo efectivo realizado, sin acceso a las prestaciones laborales establecidas en la ley. Sus empleadores les brindan buen trato y condiciones favorables para el ejercicio de las labores, sin embargo, aquello no equipara los beneficios laborales que por ley le corresponden. ciertas entrevistadas han mantenido la tendencia de la trayectoria laboral en forma horizontal desde su país de origen hasta la ciudad de acogida. En otros casos las entrevistadas se encuentran ocupadas en actividades por cuenta propia, de manera informal.

Algunas personas entrevistadas estuvieron realizando actividades de autoempleo, quedaron embarazadas y entraron en inactividad debido a que el ejercicio de la maternidad no les permite trabajar fuera del hogar, por no tener a quien encargar los cuidados de sus hijos mientras ellas laboran. Según la OIT (2020a), es una condición que afecta a las mujeres en la inserción laboral el tener que realizar trabajos de prestaciones de cuidados no remunerados en el hogar.

El itinerario laboral de estas mujeres sufrió un estancamiento. Las entrevistadas que son profesionales, una de ellas se ha insertado de manera satisfactoria, esta persona ha tenido un ascenso en su trayectoria laboral. No así la otra entrevistada se encuentra laborando actividades no relacionadas con su profesión, percibe un salario inferior al básico esta persona ha tenido un descenso en su trayectoria laboral. Algunas de ellas reciben ayudas alimentarias por parte de ONG's lo que ayuda a paliar las necesidades. Una persona que no poseen trabajo realiza prácticas de mendicidad

Una de las mujeres entrevistadas indica que es víctima de violencia género por parte de su pareja sentimental, lo que incide en su inserción laboral debido a que él no le permite trabajar.

Respecto de las personas de género masculino, algunos de los entrevistados se han insertado en el mercado laboral de Loja en trabajos precarios, al igual que las mujeres, se emplean a tiempo parcial, perciben salarios inferiores al básico, en ayudantes de cocina en restaurantes locales, transportando bultos en mercado de la localidad. Los entrevistados que poseen títulos académicos, se han insertado en trabajos de inferior categoría no acordes a su profesión, se observa que su trayectoria laboral sufrió un descenso. Otro caso de un entrevistado quien, está de manera irregular y no se ha insertado aún en el mercado laboral, ha realizado actividades por cuenta propia para generar ingresos. Se puede determinar que los entrevistados en su mayoría se encuentran ocupados de manera precaria con un descenso en su trayectoria laboral, en el período analizado, donde han tenido una limitada movilidad laboral.

Estos resultados concuerdan con los encontrados por Ramírez et al. (2019), quien determinó en su estudio que las personas venezolanas entrevistadas, se han sumergido en un mercado laboral en el que son vulnerables, aceptando diferentes violaciones de sus derechos laborales con la finalidad de generar ingresos para solventar sus necesidades y para enviar remesas a sus familiares en el país de origen, esto ha dado como consecuencia que las personas migrantes se vinculen en trabajos informales, conforme se evidenció.

La pandemia del COVID-19 tuvo incidencia en la pérdida de empleo o en la limitación de las actividades que venían realizando Carella (2021), encontró que los efectos del COVID-19 en el ámbito laboral afectó a los migrantes de manera diferenciada en hombres y mujeres, falta de trabajo en un 39% en mujeres y en un 36% en hombres; la pérdida de empleo afectó en un 29% en hombres y en 23% a las mujeres. Estos datos difieren de los encontrados en este estudio ya que los efectos de la pandemia han afectado por igual a hombres y mujeres, por lo que se vieron limitados al acceso a una fuente de trabajo.

#### 4.2.2.3. Fortalezas para la inserción laboral

Se presenta el análisis de los elementos que han incidido en la inserción laboral tanto en hombres como en mujeres, por cuanto los aspectos que posibilitaron su inserción son similares en los dos géneros. De acuerdo a la percepción de las personas migrantes y a sus



vivencias indicaron una serie de elementos que les beneficiaron para insertarse en el mercado laboral. Los más comunes: buenas relaciones interpersonales, adaptabilidad en los horarios de trabajo, poseer conocimientos sobre la actividad a desarrollar, tener conocimiento académico. Estas cualidades están relacionadas con el capital social de la persona y su cualificación para desempeñar el trabajo. Otro factor que consideran determinante es el estatus administrativo regular de los entrevistados fue un factor importante que posibilitó el acceso al trabajo. Sánchez et al. (2014), manifiesta que el capital social les garantiza su permanencia y desarrollo en un empleo en un mercado laboral específico.

Las redes de apoyo les permitieron insertarse laboralmente, el pertenecer a los grupos COVELO y PORVENEZUELA, quienes les brindan información sobre temas de interés y ayudas alimentarias, también las ONG`s tuvieron un rol fundamental en las ayudas humanitarias. El Ministerio de Movilidad Humana les ayudó para su regularización. Otro aspecto que señalan los migrantes les ayudó a acceder a un empleo fue permitir la vulneración de sus derechos laborales por parte de los empleadores en lo referente a los horarios y en la afiliación al seguro que por ley ecuatoriana es obligatorio. La inserción laboral a decir de Carella et al. (2021), depende del contexto del país receptor, en este caso el empleo varía en función del mercado laboral de la ciudad de Loja. Otros factores que favorecen la empleabilidad están el idioma español que hablan tanto en la ciudad de origen como de acogida y las similitudes culturales (Agudelo, 2019).

#### 4.2.2.4. Dificultades para el acceso al mercado laboral

El estatus migratorio de irregularidad de las personas entrevistadas, es un elemento que ha dificultado el acceso a un empleo y a percibir un salario digno conforme lo dispone la Constitución y las leyes ecuatorianas. El estar irregulares los ubica en una situación de vulnerabilidad ya que para ser contratados tienen que acceder a las prácticas de explotación laboral por parte de sus empleadores, en cuanto al no pago del sueldo básico que por ley corresponde a los trabajadores y a las prestaciones que de él se derivan. La discriminación por el estatus migratorio es un impedimento para el acceso al pleno empleo (Arboleda, 2018).

Otro elemento importante que les dificulta a ciertas mujeres que tienen hijos pequeños para acceder a un empleo es la maternidad o el rol que desempeñan las mujeres, de otorgar cuidado a sus hijos. Ello deja entrever que se sigue manteniendo las prácticas sociales y culturales de patriarcado que asumen que a la mujer le corresponde el cuidado de los hijos y

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

las labores del hogar y que al hombre le corresponde proveer económicamente las necesidades del hogar. Un aspecto que impide a los migrantes profesionales es la dificultad para homologar sus títulos profesionales y así poder acceder a un trabajo acorde a su perfil profesional (Carella et al., 2021).

## 5. Conclusiones

En el presente trabajo de investigación se estableció que el proceso migratorio de las personas venezolanas investigadas es heterogéneo, los hallazgos confirman la realidad migratoria que en los últimos tiempos se ha distanciado de los patrones migratorios tradicionales donde primaban movimientos migratorios sur- norte, la migración venezolana se ha dado en los últimos tiempos en un patrón sur-sur, debido a la crisis económica que afecta a los países a nivel mundial, las personas migrantes pertenecen a la población económicamente activa, pertenece a distintos estratos económicos y es una migración mixta (Molina, 2018; Ramírez et al., 2019).

Las causas de la salida de Venezuela en su mayoría son consecuencia de la crisis, económica política y social, incremento de la violencia e inseguridad que ocurre en este país, por lo que se asevera que las migraciones no son económicas sino forzadas, porque ellos deciden huir ante la crisis en busca de seguridad, paz, y una mejor calidad de vida (Millamaci, 2019; Gámez, et al., 2019; Peralta, 2019; Molina, 2018; Martínez y Sarango, 2020). Los proyectos migratorios están enfocados a conseguir una mejor calidad de vida, migraciones en serie (Millamaci, 2019). También se encontró que los proyectos migratorios obedecen a la reunificación familiar, cuya característica es que la mujer no tiene previsto en su proyecto migratorio insertarse al mercado laboral sino al cuidado de los hijos (Giannuzzi, 2018).

La migración venezolana ha sido favorecida por la presencia de redes migratorias en el país de acogida conformadas especialmente por familiares, amigos, suegros, primos (Gámez, et al., 2019; Sánchez, 2014). Las redes migratorias se sustentan en vínculos familiares, lazos de amistad y solidaridad; estas redes sociales, acumulan capital social y económicos; se da una interrelación que vincula el lugar de origen y la sociedad de acogida, estos recursos económicos y sociales se habilitan de manera colectiva y posibilitan la migración de sus familiares, coterráneos o amigos (Sánchez, 2014; Agudelo, 2019).

Las trayectorias laborales estudiadas poseen un modelo de inserción precarizado, el mismo que se observa, en la mayoría de las personas migrantes en la sociedad de destino (Peralta, 2019; Gámez et al., 2019; Millamaci, 2019). En este modelo de inserción predominan las jornadas de trabajo extendidas con aumento de horas de trabajo no remunerado, con salarios bajos, el no pago del salario, abuso y explotación laboral por parte de sus empleadores. Estos modelos de inserción se han encontrado en hombres y mujeres siendo consecuencia de

diferentes factores, el estatus migratorio de irregularidad ha incidido para que estas personas sean discriminadas al momento de contratarlas y también se les paguen sueldos inferiores al básico, no le afilien al seguro social (Ramírez, 2019; Gámez et al., 2019). Las mujeres que poseen cargas familiares desde el origen o en la ciudad de acogida, este aspecto se ha convertido en impedimento para acceder al mercado laboral. En otro caso a más de desempeñar labores de cuidado se ha encontrado violencia de género hacia una de las mujeres entrevistadas por parte de su pareja sentimental lo que le ha impedido vincularse laboralmente (OIT, 2020a; Gámez et al., 2019)

Los hombres se han insertado de manera similar a las mujeres en trabajos precarizados del sector secundario, con características de precariedad en cuanto a los horarios, salarios, sin prestaciones legales (Delgado et al., 2019; Peralvo, 2017). El capital humano y su formación académica no ha tenido mayor relevancia al momento de insertarse laboralmente por cuanto aquellos profesionales, tanto hombres como mujeres no han podido realizar la homologación de sus títulos; por ello se han insertado en trabajos del sector secundario donde existe dificultad para progresar y ascender laboralmente por las mismas características del empleo. Cabe resaltar que estas personas, de alguna manera se han insertado al mercado laboral y que perciben ingresos más altos con relación a las personas que no poseen título académico, presentan mejores habilidades para interrelacionarse con los demás o han adquirido habilidades intrapersonales que les han favorecido para insertarse en el mercado laboral, aunque como ya se indicó anteriormente han tenido un retroceso en su trayectoria laboral (Molina, 2018).

Las personas que se encuentran irregulares no se han insertado laboralmente por lo que han optado por ejercer actividades en el comercio informal para obtener ingresos económicos, realizan actividades de ventas de manera ambulante (Ramírez, 2019; Molina, 2018). Se encuentran ocupados en actividades que les permiten generar ingresos, incluso ciertas personas del género femenino y masculino han optado por realizar actos de mendicidad, esta práctica ha sido detectada en otro estudio realizado en Ecuador, en la ciudad de Quito, quienes señalan que los migrantes venezolanos proceden a ubicarse en las esquinas de las calles a pedir ayuda económica portando carteles donde indican que son migrantes y piden ayuda a los transeúntes (Ramírez, 2019).

## Inserción laboral de los migrantes venezolanos en la ciudad de Loja

Un factor limitante en la inserción laboral fue las restricciones de movilidad impuestas por el gobierno nacional y local por motivo de la pandemia del Covid-19, lo que ha incidido en los negocios locales, cuyos propietarios han optado por reducir personal y también limitarse de contratar personal, así también algunos migrantes entrevistados consideran que ya no es posible realizar las actividades por cuenta propia que venían desarrollando antes de la pandemia. Esta situación obedece a la crisis, producto de la pandemia del Covid-19 conforme señala el estudio realizado por Carella et al. (2021).

Se ha evidenciado que las trayectorias laborales han sufrido un descenso, estancamiento o se ha desarrollado de manera horizontal por que realizan actividades similares a las que realizaban en su país de origen. El género no influyó de manera significativa para el acceso a un empleo. Durante el corto tiempo del período en estudio desde el año 2019, no se han registrado grandes cambios en la movilidad laboral de las personas entrevistadas. Algunas mujeres han ingresado a trabajos que están relacionados con las actividades que realizaban en el lugar de origen como venta informal de productos ellas han experimentado una movilidad horizontal, de descenso, o de estancamiento, con una excepción de movilidad vertical. Las personas del género masculino entrevistados no presentan diferencias significativas en comparación con las mujeres en cuanto a la movilidad laboral.

## 6. Limitaciones y Prospectiva

La presente investigación fue realizada tomando una muestra de migrantes venezolanos, misma que constituye una aproximación al análisis de las trayectorias laborales de estas personas para conocer de qué manera se ha realizado su inserción laboral y cuales han sido los elementos que han constituido un punto de inflexión en su trayectoria laboral. Cabe señalar que no es posible generalizar los resultados obtenidos, por cuanto no se trata de una muestra representativa, sin embargo, permite conocer la realidad de estas personas. Por ello sería interesante que se profundice el estudio sobre otras dimensiones tomando en cuenta específicamente el género sea masculino o femenino debido a que tanto mujeres como hombres tienen diferentes maneras de ingresar al mercado laboral.

Otro aspecto a tenerse en cuenta como limitación en este estudio es que no se pudo dialogar con más profundidad con las personas entrevistadas por cuanto al momento de aplicar las entrevistas en Ecuador se decretó un estado de excepción por parte del gobierno nacional que restringía la movilidad de las personas por tal motivo se aplicó algunas entrevistas mediante llamada telefónica. Otro aspecto que constituye limitante para este estudio es que se tomó como criterio de inclusión para la elección de la muestra, las personas que hayan ingresado al país durante el año 2019 para estudiar sus trayectorias laborales y cabe manifestar que el año 2020 y 2021, la vida de las personas no se ha desarrollado con normalidad por motivo de las restricciones impuestas por motivo del Covid -19. Las personas no han podido realizar ciertas actividades cotidianas con facilidad porque se han visto condicionadas por ello. Sería importante que futuras líneas de investigación abarquen el estudio sobre la inserción laboral en un espacio de tiempo más amplio con la finalidad de que se pueda conocer que impacto ha tenido la migración en las trayectorias laborales de las personas y su inserción en el mercado laboral de la ciudad de Loja.

Debido a que las personas entrevistadas refieren los abusos y vulneración de derechos laborales por parte de sus empleadores sería importante que se realice un estudio enfocado en el ámbito legal sobre el control que el Estado debe realizar tendientes a visibilizar estas vulneraciones de derechos e instar al Estado a hacer cumplir las leyes y sancionar a quienes las infrinjan.

## Referencias bibliográficas

- Agudelo Chaguendo, A., Barbosa Castro, S. C., Delgado Erazo, J. F., y Domelin Lomelin, D. (2019). La inserción laboral de migrantes venezolanos en el sector de ventas informales en el transporte público MIO en la ciudad de Santiago de Cali en el año 2019.
- Arboleda, T. Oferta Laboral en la población análisis aplicada al Distrito Metropolitano de Quito 2016. Tesis de grado. Quito Ecuador
- Aysa, L. M. y Cachón L. (2013). Movilidad ocupacional segmentada: el caso de los inmigrantes no comunitarios en España. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 144: 23-47. (<http://dx.doi.org/10.5477/cis/reis.144.23>)
- Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento, Banco Mundial. (2020). Retos y oportunidades de la Migración Venezolana en Ecuador. Quito- Ecuador.
- Blázquez, L. y López, I. (2016). Guía para la Investigación Cualitativa: Etnografía, estudio de Caso e Historia de vida. México.
- Blanco, M., y Sempertegui, E. B. C. (2018). La inserción laboral en la Educación Superior. La perspectiva latinoamericana. *Educación XX1*, 21(2).
- Bruno, S. F. (2008). Inserción laboral de los migrantes paraguayos en Buenos Aires. Revisión de categorías: desde el “nicho laboral” a la “plusvalía étnica”. *Población y Desarrollo* ISSN-L 2076-054X, 18(36), 7-23.
- Carella, F., Freañ, S., y Velasco, J. (2021) Migración Laboral, movilidad en el mundo del trabajo, ante la pandemia de la COVID- 19 en América Latina y el Caribe. recuperado de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---américas/---lima/documents/publication/wcms\\_778606.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---américas/---lima/documents/publication/wcms_778606.pdf)
- Cavalcanti, L. y Parella, A. (2009) Aplicación de los campos sociales transnacionales en los estudios sobre migraciones, en C. Solé, S. Parella, L. Cavalcanti (Coords.), *Nuevos retos del transnacionalismo en el estudio de las migraciones*, Ministerio de Trabajo e Inmigración, Subdirección General de Información Administrativa y Publicaciones, Madrid, 2009.

- Carrillo, P. (2019). Caracterización de la demanda laboral en el Ecuador con información administrativa, (Documentos de Proyectos), (LC/TS.2019/18), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL).
- Castro, T. A., (2020). Una mirada crítica a la Concepción normativa de la precariedad. Chile: Ariadna Ediciones
- Chacón, G. (2018). experiencias en la búsqueda de trabajo de los inmigrantes venezolanos. Quito Ecuador: Tesis de titulación de maestría Universidad Internacional SEK.
- Ceritoglu, Evren, H. Burcu Gurcihan Yunculer, Huzeyfe Torun y Semih Tumen, “El impacto de los refugiados sirios en los resultados del mercado laboral de los nativos en Turquía: evidencia de un diseño cuasi- experimental”, IZA Journal of Labor Policy, diciembre de 2017.
- Cravero, E. (2017). Inserción Laboral, nivel de empleabilidad. España: Trabajo de fin de master.
- Constitución de la República del Ecuador (2008), publicada en el registro oficial Nro. 449 del 20 de octubre de 2008  
[https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwi\\_h7ff7tXvAhX\\_RzABHRnbAJwQFjABegQIAxAD&url=https%3A%2F%2Fwww.oas.org%2Fjuridico%2Fpdfs%2Fmesicic4\\_ecu\\_const.pdf&usg=AOvVaw0sQShi2Llw-MyD2IVirbGH](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwi_h7ff7tXvAhX_RzABHRnbAJwQFjABegQIAxAD&url=https%3A%2F%2Fwww.oas.org%2Fjuridico%2Fpdfs%2Fmesicic4_ecu_const.pdf&usg=AOvVaw0sQShi2Llw-MyD2IVirbGH)
- Delgado, J., Meléndez, J., Andrade, W., y Dumaguala, A. (2019). Incidencia del proceso migratorio venezolano en el mercado laboral ecuatoriano y chileno: Perspectivas desde el escenario econométrico. Revista Espacios, 40, 11-22.
- Elgueta, M. y Palma, E. (2010). La investigación en las ciencias Sociales y Jurídicas: Orión Colección de Juristas Chilenos. España
- Enríquez, H. y Uribe, V. (2002). Trayectoria laboral de las personas un aporte al debate sobre la protección en el trabajo
- Fernández, P. (2008). la Inserción laboral del inmigrante, servicio de empleo del movimiento por la paz. Papeles del Este, 84-89.
- Gámez Pérez, I., Osorio Villavicencio, N. A. y García Romero, J. E. (2020). Las calles del hambre en Ecuador: un estudio sobre la reciente migración venezolana. Revista Colombiana de Sociología, 43(1), 37-58.doi: <https://doi.org/10.15446/rcs.v43n1.79131>.



- García, C. (2015). Trayectorias laborales de las mujeres migrantes cubanas en España. *Informes Internacionales* vol. 8, Nro 1, 180-219.
- Giannuzzi, V. (2018). Proyecto migratorio y estrategias de integración: Bangladeses en Roma e Ítalo-bangladeses en Londres desde un enfoque narrativo (Doctoral dissertation, Tesis Doctoral). El Colegio de la Frontera Norte, Tijuana, México).
- Giarrolli, M. (2019). Puntos de inflexión en las trayectorias laborales de inmigrantes argentinos. Barcelona: Trabajo de grado, Universidad Autónoma de Barcelona.
- Gibs, G. (2007). El análisis de datos cualitativos en investigación cualitativa. España: Morata.
- Grande, R. y A. D. (2013). Movilidad ocupacional de los inmigrantes en España: entre la etnoestratificación y la mejora ocupacional . España: XI Congreso de Sociología.
- Hernández. S., R. (2014). Metodología de la Investigación. Sexta edición disponible en: [booksmedicos.org](http://booksmedicos.org).
- Ingellis, F. V. (2018). Inserción laboral de los inmigrantes italianos en Valencia. *Anuario IET Presente y futuro del trabajo* ISSN: 2339-5753, 59- 75. <https://doi.org/10.5565/rev/aiet.64>
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC. (2017). ENEMDU, Indicadores laborales. Quito. Recuperado 28 de diciembre 2020.
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censo INEC. (2018). ENEMDU, Indicadores laborales. Quito. Recuperado 28 de abril 2021.
- Instituto Nacional de estadísticas y Censo INEC (2021) boletín técnico Nro. 3 Encuesta nacional de empleo desempleo y sub empleo ENEMDU. Ecuador
- Kleidermacher, G. (2016). “De la ilusión al desencanto”. Senegaleses en Buenos Aires y la construcción de representaciones respecto a su proyecto migratorio. *RUNA, archivo para las ciencias del hombre*, 37(1), 89-104.
- Kyziryam, M. (12 de noviembre de 2015). *Economipedia.com*. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/mercado-laboral.html>
- Lotero-Echeverri, G., y Pérez- Rodríguez, M.A. (2019). Migraciones en la sociedad contemporánea: Correlación entre migración y desarrollo. *Retos Revista de Ciencias de la Administración y Economía*, 9(17), 145-159. <https://doi.org/10.17163/ret.n17.2019.09>

Ley Orgánica de Movilidad Humana (2017), publicada en el Registro oficial Nro. 398.

Labrunee, M. E. (2010). Historias y trayectorias Relatos y reflexiones de la vida en el trabajo.

Mar de Plata Argentina: Ediciones Suárez.

Mallimacci, C. P. (2019). Trayectorias Laborales de la Población venezolana en la ciudad autónoma de Buenos Aires. Perú: Themis.

Martínez, J. A. (2006). Migraciones, inserción laboral e integración social. Revista de economía Mundial, 231-249.

Martínez, H., Sarango, C. (2020). La situación de la Movilidad Humana caso Ecuador Revista dilemas contemporáneos; educación, política y valores 1-22 recuperado de <https://www.researchgate.net/publication/344058168>

Manzuera, R. A. (2019). Perfiles sociodemográficos de la migración venezolana, características según el país receptor. San Cristóbal Venezuela.

Miguélez, F., y Roldán, P. L. (2014). Crisis, empleo e inmigración en España: un análisis de las trayectorias laborales. Universidad Autónoma de Barcelona, Servicio de Publicaciones.

Ministerio de Inclusión Económica y Social. (2018). Norma Técnica de aplicación a la población en contexto de Movilidad humana en situaciones de vulnerabilidad en ciudades de acogida, servicio extramural. Quito.

Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana (MREMV). (2020). Plan Integral para la atención y Protección de la población venezolana en Movilidad Humana en Ecuador 2020 2021. Ecuador.

Molina, A. (2018). Estrategias emprendidas por las mujeres migrantes venezolanas en Quito para enfrentar los desafíos o dificultades en su inserción laboral. Quito Ecuador: Tesis de grado.

Mora, D. (2013). Metodología para la investigación de las migraciones. Revista Integra Educativa, 6(1), 13-42.

Moreno, S., y López-Roldán, P. (2018). El impacto de la crisis en las trayectorias laborales de las mujeres inmigrantes en España. Cuadernos De Relaciones Laborales, 36(1), 65-87. <https://doi.org/10.5209/CRLA.59557>

- Nahuelan, A. H. (2020). Migración latinoamericana y caribeña, trayectorias laborales y precariedad laboral en la ciudad de Temuco. *Estudios del trabajo desde el Sur* Vol. 3, 97-120.
- Olmedo, P. (2018). El empleo en el Ecuador- una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual. Ecuador: Fridreich Ebert Stiftung.
- Olivieri, S., Ortega, F., Carranza, E., & Rivadeneira, A. (2020). The Labor Market Effects of Venezuelan Migration in Ecuador. The World Bank.
- Oquendo, N., (2019). Trayectorias laborales de mujeres venezolanas solicitantes de refugio en la ciudad de Lima-Perú. *Palobra*, 91-106
- Organización Internacional para las Migraciones. OIM (2019). Movilidad humana, Módulo de capacitación para una gestión fronteriza integral que garantice los derechos humanos de las personas en movilidad y combata la trata de personas y el tráfico ilícito de migrantes. Marzo de 2012. [http://www.oimperu.org/oim\\_site/documentos/Módulos Fronteras Seguras/Modulo2.pdf](http://www.oimperu.org/oim_site/documentos/Módulos_Fronteras_Seguras/Modulo2.pdf)
- Organización Internacional para las Migraciones . (2020). Monitoreo del Flujo de la Población Venezolana en Ecuador . Quito Ecuador: [www.oim.org.ec](http://www.oim.org.ec)
- Organización Internacional para las Migraciones. OIM (2021) Monitoreo de la Población venezolana en Ecuador, Ronda 10 Loja.
- Organismo Internacional del Trabajo (OIT). ( 2020a). Sectores económicos con potencial para la inclusión laboral de migrantes y refugiados venezolanos en Quito y Guayaquil y Quito. Ecuador.
- Organización Internacional del Trabajo (2020b). Perspectivas sociales y de empleo en el mundo Ginebra, recuperado en [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_757163.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_757163.pdf)
- Pajares, M. (2005). El fenómeno de la inmigración en Europa. Perspectivas jurídicas y económicas. *Migraciones*. Publicación Del Instituto Universitario De Estudios Sobre Migraciones, (18). Recuperado a partir de <https://revistas.comillas.edu/index.php/revistamigraciones/article/view/3055>

- Paniagua, T. (2019). Inserción, movilidad y crisis: trayectorias laborales de las mujeres inmigrantes empleadas en el servicio doméstico y los ciudadanos en España. España: tesis doctoral.
- Panigo, D. y P. P. (2014). Actividad empleo y desempleo, conceptos y definiciones .
- Pasquale, E. A. (2018). Tasas básicas del mercado de trabajo conceptos y formas de cálculo. Mar de Plata: Material de cátedra de introducción a la economía.
- Pelayo, M. (3 de 08 de 2012). Capital Social y Competencias profesionales factores condicionantes para la inserción laboral. Obtenido de <http://www.eumed.net>.
- Peralvo, R. (2017). La Migración calificada de venezolanos a Quito realidades y expectativas de su situación laboral. Quito: Tesis de grado Instituto de Altos Estudios Nacionales.
- Peralta, R. (2019) Los migrantes venezolanos y su cambio de estatus en la actividad de servicios en Quito. El caso de CABIFY y UBER. tesis de post grado. Quito Ecuador
- Peraza, M.A., (2019). Perfiles sociodemográficos de la migración venezolana, principales características según país receptor. San Cristóbal: Venezuela: Servicio Jesuita a Refugiados (SJR). Venezuela. - Centro Gumilla - UCAT - IIES-UCAB
- Pérez, A. C. C. (2009). Significado del Trabajo e inserción laboral de graduados universitarios. Revista de Psicología International Journal of Developmental and Educational Psychology, 231- 246.
- Plan Integral para la atención y Protección de la población venezolana en Movilidad Humana en Ecuador 2020 2021. Ecuador. Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana.
- Prieto, V., Robaina, S. y Koolhaas (2016) Acceso a la calidad de empleo de la inmigración reciente en Uruguay. revista interdisciplinaria de movilidad humana Brazilia. p. 121- 144
- Rodríguez, R., y Ramos, F. (2019). Colombia de cara a los desafíos y oportunidades que representa la migración venezolana. La crisis venezolana: impactos y desafíos, 547-576.
- Ramírez Jacques, Yoharlis Linares y Emilio Useche (2019) Geopolíticas migratorias, inserción laboral y xenofobia: migrantes venezolanos en Ecuador. En Cécile Blouin Después de la Llegada. Realidades de la migración venezolana. Lima (Perú): Themis-PUCP

- Recio, A., Banyuls, J., Cano, E., y Miguélez, F. (2006). Migraciones y mercado laboral. *Revista de economía mundial*, (14), 171-193.
- Ruano, A. J. (2013). Inserción laboral de la población desplazada por el conflicto armado en la frontera colombo ecuatoriana. *Semestre Económico*, 16(34), 93-121.
- Sandoya, N. M. y Mendieta Torres (2019). Percepción de los ciudadanos ecuatorianos sobre los procesos de la inserción laboral de los venezolanos en la ciudad de Guayaquil sector la Bahía (2018- 2019). Guayaquil Ecuador, Tesis de grado, Universidad de Guayaquil.
- Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo SENPLADES (2019) Agendas Zonales, Zona7-Sur, El Oro Loja y Zamora Chinchipe.
- Stefoni, C., Leiva, S., & Bonhomme, M. (2017). Migración internacional y precariedad laboral. El caso de la industria de la construcción en Chile. *REMHU: Revista Interdisciplinar de Movilidad Humana*, 25(49), 95-112.
- Stanek, M. A. (2008). Los inmigrantes polacos en la Comunidad de Madrid y su inserción laboral. Universidad Complutense de Madrid, Servicio de Publicaciones.
- Universidad Técnica Particular de Loja. (2020). Fortalecimiento a la Red integral de apoyo a la población migrante y receptora con enfoque en generación de capacidades y empleo a través de la incubación de emprendimientos mediante acceso a capital semilla. Loja Ecuador: UTPL.
- Velasco Arroyo, J. C. (2012). *Movilidad humana y fronteras abiertas*.
- Zapata, A. (2016). Madres y padres en contextos transnacionales: el cuidado desde el género y la familia”, *Desacatos*, (52), pp. 14-31.
- Zubero, I. (2009). Inserción laboral ¿y qué hacemos con la sociedad. *Educación Social*.

## Anexo A. Guion de entrevista



**Universidad Internacional de la Rioja.**

*Master Intervención Social en las Sociedades del conocimiento*

### ENTREVISTA

#### **Presentación. –**

Estimado Señor/ Señora

Mi nombre es, Erika Elizabeth Flores Reyes, estudiante del Master Intervención Social en las Sociedades del conocimiento, modalidad on-line, de la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR), actualmente estoy desarrollando el trabajo fin de máster (TFM), titulado “Inserción laboral de los migrantes venezolanos, en la ciudad de Loja”; solicito de manera comedida su colaboración respondiendo el siguiente cuestionario cuya finalidad conocer la situación laboral de las personas inmigradas en el año 2019, actualmente radicados en esta ciudad.

Es importante señalar, que la información recolectada será tratada con la debida reserva y anonimato, en cuanto a datos de identificación personal, para garantizar su derecho a la intimidad y libre expresión.

#### **Instrucciones:**

- Dar contestación a las siguientes preguntas de acuerdo a lo que usted considere conveniente
- En caso de que la pregunta no sea comprendida puede solicitar una aclaración

#### **1. Preguntas introductorias sociodemográficas:**

- A. ¿Cuál es su género /sexo al que pertenece? (pregunta nominal)
- B. Qué edad tiene actualmente? (pregunta ordinaria)
- C. ¿Cuál es su nivel de escolaridad alcanzado? (pregunta ordinaria)
- D. ¿Cuál es su nacionalidad? (pregunta ordinaria)
- E. ¿Qué tiempo que lleva viviendo en Ecuador?

## **2. Situación Familiar.**

¿Cuál es su estado civil?

¿Cuántos miembros está conformado su hogar y cuáles son?

¿Dónde están los demás miembros de familia si no están en Ecuador

## **3. Relaciones con la comunidad ecuatoriana.**

¿Cuáles son las personas que le brindan apoyo en Ecuador?

Cuántos amigos íntimos posee en Ecuador, indique sus nombres

¿Tiene contacto con algún grupo o asociación de personas venezolanas residentes en Loja o en otra provincia del país?

¿Qué tipo de contacto o participación tiene con la comunidad venezolana residente en Loja?

## **4. Redes sociales de apoyo.**

¿Antes de migrar tenía algún familiar o conocido radicado en Ecuador?

¿Tenía quién lo reciba o un lugar donde dirigirse al llegar a Ecuador?

¿Hubo alguna persona que le ayudo a organizar el viaje previo a salir de su país de origen?, en caso de ser positivo indique quien le ayudó?

¿Cuáles fueron los motivos por los que decidió emigrar de Venezuela?

## **Preguntas principales: Trayectoria Laboral**

P1. Antes de migrar hacia Ecuador, ¿qué actividad laboral desempeñaba en su país natal?

P2. Si trabajaba indique la actividad que desarrollaba

p.3 ¿cuántas veces ha estado desempleado en su lugar de origen?

P2. ¿Se encuentra trabajando/laborando actualmente? (en caso de no estar laborando)

P3. ¿Hace que tiempo fue su ultimo empleo? (en caso de no estar laborando)

P4. ¿ha buscado empleo en los últimos meses? (se realizará en caso de no estar laborando)

P5. ¿Qué respuesta ha obtenido ante la búsqueda de empleo? (en caso de no estar laborando)

P6. ¿Cuál es la actividad que usted desarrolla?

P7. ¿Qué tiempo viene desarrollando esta actividad laboral?

P8. ¿Qué ingreso percibe por el desarrollo de su labor?

P9 ¿A su criterio cuáles son los factores que le ayudaron / dificultaron a insertarse laboralmente

**Cambios de tema: Status migratorio**

P10. ¿Cuál es su estatus migratorio?

P11. ¿Ha sido beneficiado por algún programa nacional o internacional para la inserción laboral o para legalizar su permanencia en Ecuador?

P12. ¿Ha recibido ayuda o asesoría de programa nacional o internacional?

Pregunta de cierre:

¿De qué manera incide su situación laboral en su nivel de vida actualmente?

*Gracias por su tiempo y colaboración brindada a la presente.*